

УДК 331.5

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЫНКА ТРУДА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ****Е.В. БОГДАНОВА***(Полоцкий государственный университет)*

*Рассмотрены теоретические основы категории «рынок труда». Систематизированы и представлены некоторые фундаментальные подходы к категории «рынок труда». Определены направления регулирования рынка труда. Проведен анализ рынка труда, выявлены проблемы регулирования рынка труда в Республике Беларусь. На основании анализа и выявленных проблем рынка Республики Беларусь определены направления совершенствования государственного регулирования рынка труда Республики Беларусь.*

**Ключевые слова:** рынок труда, теории рынка труда, проблемы, регулирование рынка труда.

В фундаментальную основу изучения категории «рынок труда» положен анализ проблемы справедливости обмена в трудах Аристотеля [1, с. 154]. В его понимании, обмен являлся справедливым при соотношении сторон, отражающих соотношение их работ.

Понимание рынка труда целесообразно рассматривать исходя из осознания самой природы труда как фактора производства, выступающего на рынке труда в качестве специфического товара, носителем которого является сам человек. Такое понимание заложило основу концепции цены товара в трудовой теории стоимости (ценности). Различные аспекты сущности и функционирования рынка труда, а также вопросы занятости нашли широкое отражение в трудах как зарубежных авторов, так и белорусских ученых.

Среди авторов, труды которых заложили фундаментальную основу теории рынка труда, следует отметить выдающихся представителей экономической мысли, таких как: А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, В.И. Ленин, Дж. Кейнс, А. Маршал и другие.

Значительное развитие данная проблема получила в работах М. Фридмена, П. Самуэльсона, Д. Гордона, Я. Корнай, Дж. Сакса, Р. Эренберга, Г. Стендинга, Р. Лэйарда и других.

Рассмотрим некоторые теоретические подходы фундаментальных научных трудов.

По мнению Д. Дефо, «...если заработная плата – низкая и жалкая, такой же будет и жизнь; если люди получают мало, они смогут мало и тратить, и это сразу скажется на торговле; от того, становятся ли доходы выше или ниже, будет расти или падать богатство и мощь всего королевства. Ибо, как я сказал выше, все зависит от заработной платы» [2, с. 164]. Данный подход обращает научное внимание на значимость категории «заработная плата» в увеличении и росте всего национального богатства.

Трудовая теория собственности Дж. Локка, классической школы политической экономии обращает научное внимание на человека как носителя специфического фактора производства: «... владея своим телом, человек тем самым владеет и трудом своего тела, работой своих рук...».

Адам Смит: «... не от благожелательности мясника, пивовара или булочника ожидаем мы получить свой обед, а от соблюдения ими своих интересов» [3, с. 154]. «Годичный труд каждого народа представляет собой первоначальный фонд, который доставляет ему все необходимые для удобства жизни продукты...». «Разделение труда ограничивается размерами рынка» [3, с. 81]. Труды автора обращают научное внимание на природу и предпосылки существования рынка труда, дают оценку и вводят новые категории, которые, в свою очередь, воссоздают более полную картину функционирования рынка труда, а также раскрывают более детально сущностные характеристики аспектов, не раскрытых ранее.

Уильям Петти: «Труд – отец и активный принцип богатства, Земля – его мать» [4, с. 54]. Автор обращает научное внимание на значимость категории «труд» как основного принципа развития национального богатства.

Ричард Кантильон: «Земля – источник, или материал, из которого создается всякое богатство; труд человека – способ, как это делается... Само богатство – не что иное, как поддержание жизни, ее удобств и приятностей» [5, с. 1]. Обращает научное внимание на труд как фактор производства.

Адам Смит рассматривал процессы, связанные с производством и реализацией товаров в экономике, широко, устремляя научный взгляд в понимание рынка сбыта, как раздвигающегося предела роста производительности. Такой научный подход имеет ценность для нашего исследования в связи с тем, что объединяет категории «рынок» и «производительность труда».

Среди современных российских исследователей, которые занимаются исследованиями проблем рынка труда, следует отметить работы Е. Балацкого, И. Безгребельной, Б. Беляева, В. Буланова, Н. Вишневской, Н. Волгина, А. Дадашева, И. Заславского, Р. Капелюшниковой, А. Кашепова, М. Ковригина, В. Костакова, А. Котляра, В. Павленкова, В. Плакси, Ф. Прокопова, Л. Ржаницыной, А. Рофе, Э. Саруханова, А. Семенова, Е. Синдяшкиной, С. Смирнова, Л. Сосновской, В. Супяна, Л. Чижовой и других. Среди зарубежных авторов, занимающихся этой проблемой, можно отметить научные труды Дж. Аджелла, К. Лэнга, В. Ридела, А. Рииса.

Среди белорусских авторов, представляющих научный интерес, отметим таких, как: Т.В. Юрьева, Е.А. Марьганова, А.С. Головачев, В.И. Видяпин, А.И. Добрынин, Л.С. Тарасевич, И.М. Лемешевский, Г.П. Журавлева, Б.А. Райзберг, И.М. Лемешевский, А.К. Корольчук, Л.В. Лемешевская, А.В. Бондарь, Г.С. Вечканов, Г.Р. Вечканова, Е.Ф. Борисов, В.Л. Соколинский, В.Е. Корольков, Л.Н. Давыденко, Л.А. Дигновский, А.И. Добрынин, А.И. Салов, Е.М. Бабосов, В.И. Видяпин, Г.П. Журавлева, А.И. Попов, А.В. Кашепов, С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов и другие.

**Основная часть.** На основании проведенного исследования теоретических подходов фундаментальных научных трудов можно сделать вывод о наличии широкого спектра подходов к выявлению сущности категории «рынок труда».

В результате проведенного социально-экономического анализа категории «рынок труда», по нашему мнению, наиболее точно передающим сущность данной категории является следующее определение:

*Рынок труда* (англ. labor market) – это совокупность экономической деятельности субъектов и объектов рынка, которая имеет ряд существенных отличий и особенностей, характеризующих процесс взаимодействия спроса и предложения, зависящая от многочисленных параметров, связанных с функционированием домашнего хозяйства, предпринимательской фирмы и всей национальной экономики по поводу подготовки, привлечения и использования рабочей силы как фактора производства; это механизм функционирования экономических отношений по поводу купли-продажи товара особого рода – рабочей силы, нацеленный на получение определенной платы за труд.

Стоит отметить, что система государственного регулирования рынка труда в Республике Беларусь, как и в странах с социально-ориентированной экономикой, представляет собой сложный механизм, включающий комплекс разнообразных форм и методов воздействия на процессы функционирования рынка труда. Среди таких форм отметим специальные программы занятости населения. В качестве принципов государственного регулирования в Республике Беларусь используются общие принципы регулирования экономик: формирование рациональной структуры занятости населения; содействие отраслевой и профессиональной мобильности рабочей силы; рациональное размещение производительных сил по территории страны; повышение конкурентоспособности незанятого населения.

Однако для определения и преодоления более детальных и глубоких проблем государственного регулирования рынка труда Республики Беларусь следует обратить научное внимание на его особенности: *во-первых*, наличие специфических адаптационных механизмов в формировании предложения и спроса на совокупном рынке труда (высокий уровень занятости, значительная часть экономически неактивного населения, завышенный спрос на труд, достаточно жесткое законодательство о защите занятости); *во-вторых*, значительное превышение фактической численности занятости на предприятиях над экономически обоснованной, а также использование достаточно устаревших технологий кадровой работы, слабо мотивирующих к производительному труду; *в-третьих*, недостаточно развитое институциональное строение рынка труда на региональном уровне (представленное преимущественно органами государственной службы занятости), его институциональная жесткость. Кроме того, стоит отметить возрастающий профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом и предложением на труд, а также региональную дифференциацию рынка труда, обусловленную различиями рынков труда между крупными и малыми городами, индустриальным и аграрным рынком труда, контрастами между городскими и сельскими рынками труда.

На основе анализа рынка труда можно сделать следующие выводы: в январе–июле 2017 года в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 158,5 тыс. человек (107,2% к январю–июлю 2016 г.), из них 102,1 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (101,5% к январю–июлю 2016 г.). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2017 года, всего нуждалось в трудоустройстве 199,4 тыс. человек, из них 137,4 тыс. безработных. Спрос на рабочую силу по сравнению с аналогичным периодом прошлого года повысился. На конец июля 2017 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 54,7 тыс. вакансий, что составило 142,8% к аналогичному периоду 2016 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 57,5% от общего числа вакансий против 53,7% на конец июля 2016 года. Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец июля 2017 года составила 31,2 тыс. человек, что на 30% меньше, чем на конец июня 2016 года. Коэффициент напряженности на рынке труда Республики Беларусь снизился с 1,2 на 1 августа 2016 года до 0,6 безработных на одну вакансию на 1 августа 2017 года.

Заметим, что рынок труда Республики Беларусь больше ориентирован на рабочие профессии. Спрос формируют предприятия обрабатывающей промышленности, строительство, сельское хозяйство. При этом особенно обострилась ситуация для представителей рабочих специальностей, в сферах автомобильного бизнеса, транспорта и логистики, недвижимости. Следует отметить, что у белорусской безработицы – явно мужское лицо. Напряженная обстановка остается на рынке труда с трудоустройством людей в возрасте 30–49 лет, при среднем периоде трудоустройства 1,4 месяца. Если раньше в Беларуси было недостаточно квалифицированных кадров и потенциальные работники имели возможность выби-

рать из нескольких вакантных рабочих мест, то сегодня ситуация изменилась на противоположную – вакансий стало меньше (20% от общей численности вакансий), чем желающих получить работу. Однако для студентов или молодых специалистов без опыта работы наблюдается положительная тенденция, так как в кризисные периоды компании сокращают расходы на персонал и обращают свое внимание на более дешевую рабочую силу.

*Основными направлениями развития рынка труда в Республике Беларусь являются:*

- сохранение и стимулирование создания новых рабочих мест с учетом потребностей структурной перестройки производства;
- содействие развитию малого и среднего бизнеса, самозанятости населения;
- создание развитой системы профобразования и переподготовки взрослого трудоспособного населения по профессиям стабильного и перспективного спроса;
- внедрение нестандартных форм занятости и гибких режимов труда;
- содействие занятости маргинальных групп населения;
- совершенствование системы социальной поддержки незанятых граждан на основе системы страхования от безработицы;
- поощрение территориальной мобильности рабочей силы, в том числе внешней трудовой миграции.

В связи с тем, что на рынке труда наиболее активной частью населения с точки зрения трудовой миграции является молодежь, а цель государственного сектора экономики – создать условия для возможности их удержания в пределах национального рынка труда, для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

- экономическое стимулирование молодежной занятости (например, предоставление определенных налоговых льгот фирмам, в штате которых молодые работники составляют оговоренную долю);
- создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи;
- создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы на занятость в которых наиболее высоки.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Аристотель. Нихомахова этика : соч. в 4-х т. / Аристотель. Т. 4. – М. : Мысль, 1984 ; пер. с древнегреч. – М. : Мысль, 1984. – 830 с.
2. Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов / В. Петти, А. Смит, Рикардо. – М. : Эконом-ключ, 1993. – Кн. I : Антология экономической классики.
3. Петти, В. Трактат о налогах и сборах // Антология экономической классики / В. Петти, А. Смит, Д. Рикардо. – М. : Эконом-ключ, 1993.
4. Социально-экономическое развитие Республики Беларусь в 2013 г. // Экон. бюл. НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь. – 2014. – № 2.
5. Статистическая информация Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс].
6. Статистическая информация Министерства статистики и анализа Республики Беларусь [Электронный ресурс].
7. Экономика и рынок труда : учеб. пособие / А.С. Головачев [и др.] ; под ред. А.С. Головачева. – Минск : Высш. Школа, 2004.
8. Юрова, Н.В. Проблемы рынка труда в Республике Беларусь и пути их решения / Н.В. Юрова // Экономика и управление. – 2010. – № 1.

*Поступила 06.04.2017*

#### THEORETICAL AND PRACTICAL ASPECTS OF THE LABOUR MARKET OF THE REPUBLIC OF BELARUS

*E. BOGDANOVA*

*The theoretical foundations of the category “labor market” are considered. Some fundamental approaches to the category “labor market” have been systematized and presented. The directions of labor market regulation are determined. The analysis of the labor market and identified problems of labor market regulation in the Republic of Belarus was conducted. Based on the analysis and identified problems of the market of the Republic of Belarus directions for improving state regulation of the labour market of the Republic of Belarus.*

**Keywords:** *labour market, theories of labor market problems, labor market regulation.*