

УДК 331.556

## СТРУКТУРНЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ЗАНЯТОСТИ В НОВОЙ ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*д-р экон. наук, проф. Л.Е. ТИХОНОВА*  
(Белорусский государственный университет, Минск)

*Анализируются современные тенденции и особенности развития занятости населения в новой экономике путем обобщения статистических данных, правительственных докладов и экспертных оценок. Изучаются факторы формирования занятости населения в новых демографических и социально-экономических условиях. Анализируется рынок труда Республики Беларусь, демографические факторы, влияющие на количественные параметры занятости населения, а также институциональные, структурные и технологические, влияющие на формирование численности занятого населения республики. Изучается влияние внешней трудовой миграции на занятость населения страны. Анализируется неполная занятость и уровень безработицы. Изучается конъюнктура рынка труда и занятости населения. Показаны основные проблемы занятости населения в новой экономике.*

Формирование рынка труда и занятости населения – многофакторный процесс. В одних странах он зависит от демографической и миграционной ситуации, в других предопределяется динамикой производства, ходом инвестиционных процессов, институциональными, структурными и технологическими изменениями и т.д. При этом в каждой стране, в каждый конкретный период ее социально-экономического развития факторы могут меняться местами и играть разную роль в развитии рынка труда и занятости населения. В Беларуси в настоящее время на занятость населения, как показал анализ, огромное влияние оказывают, прежде всего, демографические факторы и миграционные процессы, протекающие в стране.

**Демографические факторы, формирования занятости населения страны.** Современный этап социально-экономического развития Беларуси, несмотря на быстрый и динамичный рост ее экономики, характеризуется снижением занятости населения. Как показывают наши исследования, в настоящее время большое влияние на сокращение численности занятого населения в экономике оказывают демографические процессы. Отметим, что быстрый рост численности трудовых ресурсов и занятости населения республики в период до 2007 года происходил в связи со вступлением в трудоспособный возраст многочисленных поколений лиц, родившихся в 80-е годы XX столетия. В эти годы быстро росла численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, соответственно, происходил и рост численности трудовых ресурсов страны. Сокращение молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, наблюдалось с 2007 года и, как следствие, имело место сокращение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, а через некоторое время и численности трудовых ресурсов (табл. 1).

Таблица 1

Источники формирования количественных параметров трудовых ресурсов Республики Беларусь, тыс. человек

Показатели	2005 г.	2007 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Трудовые ресурсы, всего	6106,1	6109,9	6078,5	6031,4	6030,0	5989,1	5962,9
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5838,2	5825,0	5742,0	5694,9	5637,4	5587,1	5539,6
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике	267,7	284,7	336,4	336,4	392,5	401,9	423,3
Лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Источник: составлено автором на основе данных [1, с. 29; 2, с. 5].

Как видно из таблицы 1, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократилась с 2005 по 2014 год на 298,6 тыс. человек. Трудовые ресурсы за этот период сократились на 143,2 тыс. человек. На фоне существенного снижения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в формировании трудовых ресурсов республики возникла потребность в дополнительных источниках рабочей силы, которую в данный период восполнили лица старше трудоспособного возраста. Их численность увеличилась в формировании трудовых ресурсов за анализируемый период на 155,6 тыс. человек. Естественно, демографическая составляющая оказала влияние и на занятость населения, о чем свидетельствуют данные таблицы 2.

Таблица 2

## Динамика занятости населения в Республике Беларусь

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Численность занятых в экономике, тыс. человек	4703,0	4691,2	4612,1	4578,4	4550,5
Уровень занятости, в % к численности трудовых ресурсов	77,3	77,8	76,5	76,4	75,8

Источник: [2, с. 7].

Как видно из таблицы 2, с 2011 года впервые происходит сокращение численности занятых в экономике страны. В последующие годы сокращение постоянно увеличивается. В 2014 году по сравнению с 2010 годом численность занятого населения снизилась на 3,3% и составила 4550,5 тыс. человек, то есть сократилось на 152,5 тыс. человек. Удельный вес трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в составе трудовых ресурсов сократился с 95,6% в 2005 году до 93,3% в 2013-м и 93 % в 2014 году. Снижение численности трудовых ресурсов и занятости населения в экономике страны восполняют лица старше трудоспособного возраста. Их численность возросла в полтора раза [2, с. 7–9].

На количественные параметры занятости населения серьезное влияние стало оказывать и такое новое явление в социально-экономической жизни страны, как внешняя трудовая миграция населения. Трудовая миграция появилась с открытостью общества, принятием закона о въезде и выезде населения. Из Беларуси выезжают трудовые мигранты на работу во многие страны мира, но, как показывают наши расчеты, основной поток трудящихся-мигрантов направляется в Российскую Федерацию. Данный поток составляет от 500 до 800 тыс. человек. При этом из данного числа трудовых мигрантов до 75% работников выезжают с целью трудоустройства в Российскую Федерацию. По данным Федеральной миграционной службы в российскую экономику включены сотни тысяч белорусских мигрантов. На 01.01.2015 на территории Российской Федерации находилось 524 тыс. человек из Беларуси [3].

На формирование занятости населения также оказывает влияние прибытие в страну трудовых мигрантов из других стран. Отметим, что объемы въезжающих трудовых мигрантов в Беларусь долгое время были незначительны, что можно объяснить существующим достаточно жестким национальным трудовым законодательством, и только начиная с 2010 года потоки стали быстро расти. В настоящее время в республику прибыло 18180 человек [4, с. 253]. Это связано с либерализацией принятого нового Закона о трудовой миграции [5]. Принятие данного Закона, а также заключенные новые договора и контракты с рядом стран, создание единого миграционного пространства со странами ЕврАзЭС вселяют надежду на рост объемов трудовых мигрантов, въезжающих в страну [6].

Несмотря на сокращение численности занятых в экономике страны, занятость населения остается еще высокой. Расчеты показывают, что уровень занятости возрос с 72,3% в 2005 году до 77,3% в 2010-м, а затем к 2014 году несколько снизился, составив 76,3% [2, с. 7–9]. И все же уровень занятости населения страны остается достаточно высоким. Это объясняется вовлечением в формальную трудовую деятельность не занятого в экономике трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и лиц старших возрастных групп. В целом отметим, что Республика Беларусь относится к странам с очень высоким уровнем занятости. Для сравнения, уровень занятости в Европейском союзе (по 28 странам) в среднем составляет 68,3% к численности трудоспособного населения. В частности, в Германии – 77,1%, Франции – 69,5; Италии – 59,8; Бельгии – 67,2; Польше – 64,9; Соединенном Королевстве – 74,9; Японии – 75,2; США – 70,9 к численности трудоспособного населения [7, с. 38].

Таким образом, можно сделать вывод, что в результате происходящих демографических процессов и активного оттока трудовых мигрантов из страны сужаются масштабы совокупного предложения рабочей силы на рынке труда республики, и в перспективе все острее начнет проявляться ее дефицит.

**Институциональные, структурные и технологические факторы формирования численности занятого населения республики.** Сокращение численности занятого населения в экономике страны связано в определенной мере с проводимой политикой предпринятий по оптимизации кадрового персонала в ходе реструктуризации производства, а также в связи с мероприятиями по повышению производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест. Как показывает анализ, структурная перестройка экономики привела к тому, что в некоторых организациях республики начиная с 2009 года численность уволенных работников стала превышать численность принятых. Если в 2008 году численность принятых работников превышала численность уволенных на 38,4 тыс. человек, то уже в 2009-м в связи с начавшейся политикой сокращения излишней занятости и скрытой безработицы численность уволенных работников превысила численность принятых на 4,7 тыс. человек. В целом соотношение принятых и уволенных работников снизилось с 102,4% в 2008 году до 92,8% в 2013 году.

Оптимизация кадрового персонала организаций в ходе реструктуризации производства, создание новых высокопроизводительных рабочих мест сопровождается выходом на рынок труда свободной ра-

бочей силы и ее перетоком из традиционных секторов экономики в новые. Позитивные изменения в структуре занятости населения республики прежде всего проявляются в сокращении удельного веса занятых в сфере производства и увеличении – в сфере услуг. Удельный вес занятых в сфере производства сократился с 46,6% в 2005 году до 42,8% в 2013-м и до 41,9% в 2014 году. Сокращение удельного веса занятых отмечается в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, промышленность. Сокращение удельного веса занятых в промышленности (с 11,9% в 2005 г. до 9,5% в 2014 г.) связано с повышением эффективности использования рабочей силы в сельскохозяйственных организациях, внедрением высокопроизводительной техники и технологий производства, продолжающейся миграцией населения, особенно молодежи из сельских населенных пунктов в городские для дальнейшей учебы и трудоустройства на работу [2, с. 20].

Тенденция превышения численности уволенных над принятыми сохранилась и в настоящее время. В первом полугодии 2014 года: прием работников восполнил их выбытие на 86,9% (86,6% в аналогичном периоде 2013 г.). Наибольшее соотношение принятых и уволенных работников приходилось на город Минск (89,6%) и Минскую область (89,3%), наименьшее – на Брестскую (82,5%) [8, с. 2].

По видам экономической деятельности соотношение принятых и уволенных работников варьировало от 71,1% в образовании и 82,1% в промышленности, до 133,2% в государственном управлении и 146,0% в гостиничном и ресторанном бизнесе. Удельный вес занятых в сфере услуг в общей численности занятых в экономике Беларуси увеличился с 53,4% в 2005 году до 57,2% в 2013-м и 58,1% в 2014-м. Для сравнения, по данным Всемирного банка, удельный вес занятых в сфере услуг в 2012 году в США достиг 81,2%, в Великобритании – 78,9%, Дании – 77,5%, Германии – 70,2%, России – 62,3% [7]. Таким образом, отраслевая структура занятости в Беларуси с каждым годом меняется в позитивную сторону.

Как показывает анализ, основным видом экономической деятельности сферы услуг является торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования. Удельный вес данного вида экономической деятельности в общей численности занятого населения республики увеличился с 12,4% в 2005 году до 14,0% в 2014-м. При этом удельный вес занятых в образовании сократился с 10,7% в 2005 году до 9,6% в 2014-м. В здравоохранении и предоставлении социальных услуг также сократился, с 7,1 до 6,9% соответственно [2, с. 21]. Отметим, что доля занятых в образовании во многом определяется складывающейся структурой системы образования и подготовки кадров, а также изменением соотношения численности учащихся и преподавателей в учебных заведениях различного типа. Сокращение удельного веса занятых в здравоохранении обусловлено внедрением современного оборудования и технологий диагностики, повышением уровня образования и квалификации работников.

Таким образом, проводимая политика организаций по оптимизации кадрового персонала в ходе реструктуризации производства, повышению производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест оказывает позитивное влияние на оптимизацию занятости. Однако на количественные параметры занятости основное влияние на современном этапе развития экономики оказывают демографические процессы и трудовая миграция.

**Анализ неполной занятости и уровня безработицы.** Высокому уровню занятости населения сопутствуют значительные потери рабочего времени и низкая эффективность использования ресурсов труда, проявляющиеся в накоплении и содержании излишней численности персонала, наличие которой обуславливает высокий риск возможного высвобождения работников и потенциальный рост безработицы. Как показывают расчеты, численность работников, работающих в режиме вынужденной неполной занятости, сократилось с 154,5 тыс. человек в 2010 году до 127,1 тыс. человек в 2013-м, или на 17,7%. Условно рассчитанная численность ежедневно неработающих работников по причине вынужденной неполной занятости сократилась с 6,6 тыс. человек в 2010 году до 5,0 тыс. человек в 2013-м, или 24,3% [8, с. 2].

Снижается эффективность использования ресурсов труда на производстве. Вследствие замедления темпов экономического роста, сокращения объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, увеличения запасов готовой продукции на складах промышленных организаций в 2014 году в республике расширилась практика предоставления работникам режима вынужденной неполной занятости. Численность работников, работавших в режиме вынужденной неполной занятости в январе–июне 2014 года, в сравнении с аналогичным периодом 2013 года увеличилась в 2,2 раза и достигла 102,1 тыс. человек. Численность работников с неполным рабочим днем увеличилась в 4,9 раза и составила 43,2 тыс. человек. Численность работников, которым были предоставлены отпуска, возросла на 56,6 % и составила 58,9 тыс. человек. Неотработанное время в связи с работой в режиме вынужденной неполной занятости в январе–июне 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013 года увеличилось в 7,6 раза и составило 2662,9 тыс. человеко-дней. Из общего количества неотработанного времени на организации обрабатывающей промышленности в январе–июне 2014 года приходилось 73,5% против 48,9 в аналогичном периоде 2013 года.

Низкая напряженность на рынке труда республики обусловлена реализацией органами государственного управления комплекса мероприятий по обеспечению занятости населения и удержанию безработицы в пределах социально допустимого уровня. Численность зарегистрированных в органах по труду,

занятости и социальной защиты безработных уменьшилась с 67,9 тыс. человек на конец 2005 года до 22,3 тыс. человек на конец 2014 года [2, с. 5]. При этом численность зарегистрированных безработных в кризисный 2009 год по сравнению с 2008 годом увеличилась незначительно и составила 40,3 тыс. человек в 2010 году [8, с. 2]. Это позволяет сделать вывод о том, что мировой финансовый кризис не оказал особого влияния на рынок труда республики.

Как видно из таблицы 3, уровень зарегистрированной в органах по труду занятости и социальной защиты безработицы снизился с 1,5% на конец 2005 года до 0,5% от экономически активного населения на аналогичный период 2014 года.

Таблица 3

Динамика официально зарегистрированной безработицы в Республике Беларусь в 2005–2014 годах на конец периода

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Численность безработных, тыс. человек	67,9	52,0	44,1	37,3	40,3	33,1	28,2	24,9	20,9	22,3
Уровень безработицы, в % к экономически активному населению	1,5	1,1	1,0	0,8	0,9	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5

*Источник:* составлен на основе рассчитанных данных [1, с. 35; 2, с. 5].

Для сравнения, в конце 2012 года в странах СНГ уровень зарегистрированной безработицы в государственных службах занятости варьировал от 0,4% в Казахстане до 2,4% в Таджикистане и 2,5% от экономически активного населения в Украине [1, с. 35]. Уровень официально зарегистрированной безработицы по регионам Республики Беларусь на конец июня 2014 года составлял от 0,1% в городе Минске до 0,7% от экономически активного населения в Витебской области. Среди городов и районов самый низкий уровень безработицы зафиксирован в Минском районе (0,1%), самый высокий – в Наровлянском районе Гомельской области (1,3% от экономически активного населения), что обусловлено недостаточным количеством вакансий и ограниченным составом сфер приложения труда [8, с. 2].

Чрезвычайно низкий уровень безработицы, зарегистрированной в органах по труду, занятости и социальной защиты, в определенной мере обусловлен крайне малым размером пособия по безработице, которое не удовлетворяет минимальные жизненные потребности безработных и, соответственно, не стимулирует временно незанятое население официально регистрироваться. Система страхования на случай безработицы в республике не функционирует. Средний размер пособия на одного безработного в декабре 2014 года составил 151,4 тыс. руб., или всего 10,5% от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения [8, с. 5].

В Беларуси выборочные обследования домашних хозяйств по проблемам занятости населения в соответствии с методологией МОТ проводятся ежеквартально, начиная с 2012 года, однако их итоги не публикуются. В аналитическом обозрении Национального банка Республики Беларусь «Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республики Беларусь» за январь–июнь 2012 года приводятся данные о том, что численность безработных по итогам выборочного обследования домашних хозяйств по проблемам занятости, проведенного с 14 по 20 мая 2012 года, составила 267,7 тыс. человек, а уровень безработицы – 5,1% от экономически активного населения [9, с. 7]. Как видим, уровень безработицы по итогам выборочного обследования домашних хозяйств по проблемам занятости превышает уровень безработицы, зарегистрированной в органах по труду, занятости и социальной защиты, более чем в 8 раз. Это означает, что значительная часть трудоспособного населения Беларуси не контролируется государственными органами управления. Они не обращаются в органы по труду, занятости и социальной защиты за содействием в трудоустройстве и ищут работу самостоятельно, нередко в неформальном секторе экономики.

По оценке Национального статистического комитета, в 2013 году объем скрытой экономической деятельности, при которой происходит преднамеренное утаивание доходов, невыплата налогов и других обязательных платежей, составляет 8–10% ВВП. По данным баланса трудовых ресурсов, в 2013 году 125,4 тыс. трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте (2,1 % от численности трудовых ресурсов) не относились к занятым в экономике и зарегистрированным безработным, а также лицам, не имеющим работы и активно ее ищущим, находящимся в отпусках по беременности, родам и уходу за ребенком, обучающимся в учреждениях образования, получающим пособие по уходу за инвалидами, содержащимся в исправительных учреждениях, работающим за границей, не ищущих работу и не желающих работать [10, с. 6–7]. Помимо указанной категории граждан, в 2013 году 212,2 тыс. человек не имели работы, активно ее искали и готовы были приступить к ней. В пограничной ситуации между безработицей и экономической неактивностью находилось 37,1 тыс. человек, которые считали, что нет возможности найти работу, 29,7 тыс. человек не имели необходимости или желания работать, однако часть из них при определенных условиях могут перейти в категорию ищущих работу, то есть экономически активного населения [10, с. 6–7].

Об объемах недоиспользования труда и масштабах реальной безработицы говорит тот факт, что в 2013 году 279 тыс. человек (4,7% от численности трудовых ресурсов) не имели официальных трудовых доходов и официального статуса занятости, а также не были зарегистрированы в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных [10, с. 6–7].

Учитывая зарубежный опыт, можно предположить, что значительная часть вышеуказанных трудоспособных граждан фактически занята в неформальном секторе экономики. Однако не все граждане, занятые неформальной экономической деятельностью, честно об этом указывают при социологических обследованиях. Налоговые органы отмечают, что укрывательство доходов от налогообложения наиболее распространено в таких видах деятельности, как ремонт и техническое обслуживание автомобилей, строительно-ремонтные работы, автоперевозки, компьютерные услуги. Другими словами, фактически численность занятого в экономике населения значительно больше, чем по результатам социологических обследований, так и публикуемых официальных статистических данных. В связи со сказанным, проблемы оценки масштабов неформальной трудовой деятельности с целью принятия эффективных мер для ее минимизации, предотвращения укрывательства доходов от налогообложения остаются для Беларуси актуальными.

**Анализ спроса и предложения на рынке труда.** Конъюнктура рынка труда в анализируемом периоде ориентирована, в основном на рабочие профессии, которые составляют около 80% от общего числа заявленных вакансий. Практически каждая десятая вакансия предполагает неквалифицированный и низкоквалифицированный труд. Значительное количество свободных рабочих мест остается невостребованным и непривлекательным для потенциальных работников из-за невысокой заработной платы, тяжелых и вредных условий труда.

Коэффициент напряженности на рынке труда (количество безработных на одно свободное рабочее место) снизился с 1,9 безработного на конец 2005 года до 0,4 безработного на одно свободное рабочее место в аналогичном периоде 2013 года. На конец первого полугодия 2013 года данный коэффициент снизился до своего исторического минимума и составил 0,3 безработного на одно свободное рабочее место. При этом наблюдаются существенные региональные различия: если на одного официально зарегистрированного безработного в республике приходилось 2,5 заявленные вакансии, то в городе Минске – более 10 [8, с. 8]. Вместе с тем на рынке труда Беларуси усиливается профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, сохраняется ее низкая внутривнутриреспубликанская территориальная мобильность. На уровне субъектов хозяйствования указанная проблема проявляется: в низкой производительности труда; в высоком обороте рабочей силы и медленных темпах модернизации производства; одновременно в избыточной численности работников и дефиците высококвалифицированных рабочих кадров.

Несоответствие рынка труда и рынка образовательно-профессиональных услуг, диспропорции в подготовке кадров по профессионально-квалификационному составу выступают основной причиной дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу. С одной стороны, система образования не в полной мере обеспечивает заявки нанимателей на подготовку кадров, с другой – наниматели не могут определить и предоставить в учреждения профессионального образования обоснованные сведения о перспективной потребности в кадрах. Назрела необходимость формирования кадрового персонала организаций исходя из перспективных потребностей производства и роста производительности труда.

На рынке труда продолжает наблюдаться несоответствие спроса и предложения рабочей силы по наиболее массовым профессиям рабочих и специалистов. Преобладает спрос на рабочие профессии, существует острая нехватка высококвалифицированных специалистов по ряду позиций. В соответствии с балансом наиболее массовых профессий в Республике Беларусь по состоянию на 1 июня 2014 года, самыми востребованными на рынке труда остаются врачи и медсестры, специалисты строительного профиля, рабочие строительного и сельскохозяйственного профиля. В городской местности на 109 свободных рабочих мест врачей и 36 свободных рабочих мест государственных медицинских судебных экспертов-специалистов нет ни одного безработного-специалиста таких профилей, а на 109 свободных рабочих мест медицинских сестер имеется всего 5 безработных.

Самыми востребованными в городской местности остаются бетонщики – на 137 свободных рабочих мест претендовало всего 21 безработный, на 107 свободных рабочих мест каменщиков – 51, на 214 свободных рабочих мест плотников-бетонщиков – 51, на 132 свободных рабочих мест слесаря-сантехника – 16, на 177 свободных рабочих мест водители автомобиля – 102 безработных. В сельской местности, как и в предыдущие годы, самыми дефицитными являются практически все основные квалифицированные рабочие и специалисты сельскохозяйственного профиля. На 48 свободных рабочих мест ветеринарного врача имеется всего 2 безработных, на 41 свободное рабочее место зоотехника и 18 свободных рабочих мест врачей отсутствуют безработные таких специальностей. Среди рабочих профессий в сельской местности высоким спросом пользуются водители автомобиля (на 92 свободных рабочих мест претендует 23 безработных), животноводы (на 129 свободных рабочих мест – 55 безработных), электромонтеры (на 28 свободных рабочих мест претендуют трое) [11, с. 102–107].

В заключение проведенного исследования делается **вывод**, что на формирование занятости населения в экономике Беларуси оказывают влияние следующие основные факторы:

- сложившаяся демографическая ситуация и отток трудовых мигрантов на работу за рубеж;
- сокращение доли занятых в материальном производстве и рост в сфере услуг, связанный с проводимой в стране политикой по оптимизации кадрового персонала, реструктуризации производства, а также с мероприятиями по повышению производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест;
- низкая эффективность использования ресурсов труда, проявляющиеся в накоплении и содержании излишней численности работающих в ряде отраслей народного хозяйства при дефиците квалифицированных рабочих кадров;
- дисбаланс между спросом и предложением рабочих мест по профессионально-квалификационному составу;
- невысокий уровень безработицы при наличии скрытой безработицы.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2012. – 278 с.
2. Трудовые ресурсы и занятость населения Республики Беларусь в 2014 г.: стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – 42 с.
3. Официальный сайт Федеральной миграционной службы Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/details/54891>. – Дата доступа: 11.04.2015.
4. Тихонова, Л.Е. Анализ влияния миграции населения в рамках ЕЭП на рынок труда Республики Беларусь / Л.Е. Тихонова // Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии: сб. материалов VI междунар. науч.-практ. конф. – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2014. – С. 252–256.
5. О внешней трудовой миграции: закон Респ. Беларусь 30.12.2010 № 225-3. – Режим доступа: <http://pravo.levonevsky.org/bazaby11/republic03/text412.htm>
6. Договор о Евразийском экономическом союзе. Подписан в г. Астане 29.05.2014 (ред. от 10.10.2014, с изм. от 08.05.2015). – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_170264](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170264). – Дата доступа: 13.06.2015.
7. Тихонова, Л.Е. Современные особенности формирования рынка труда в Республике Беларусь / Л.Е. Тихонова // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования: материалы междунар. науч.-практ. конф. – Новополоцк: ПГУ, 2014. – С. 37–42.
8. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в 2014 году: докл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 420 с.
9. Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республики Беларусь: аналит. обзор. Январь–июнь 2012 г. – Минск: Нац. банк Респ. Беларусь. – 56 с.
10. Трудовые ресурсы и занятость населения Республики Беларусь в 2013 году: стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 65 с.
11. Статистический ежегодник Республики Беларусь / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2013. – 578 с.

Исследование выполнено в рамках совместного проекта БГУ и ИСЭПН РАН «Миграция и миграционная политика Беларуси и России в контексте решения задач евразийской интеграции», поддержанных БРФФИ и РГНФ (№ ГР 20131640, 2013–2015 гг.).

Поступила 17.08.2015

#### STRUCTURAL TRANSFORMATION OF EMPLOYMENT IN THE NEW ECONOMY OF THE REPUBLIC OF BELARUS

L. TIHONOVA

*Analyzed the current trends and characteristics of employment in the new economy by compiling statistical data, government reports and expert assessments. Studying factors shaping employment in the new demographic and socio-economic conditions. Analyzed the labor market of the Republic of Belarus, the demographic factors affecting the quantitative parameters of employment, as well as the institutional, structural and technological, influencing the formation of the employed population. The studying influence of external labor migration on employment in the country. Analyzed underemployment and unemployment. Analyzed conditions of the labor market and employment. Showed basic problem of employment in the new economy.*