

УДК 331.5

**АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**

*канд. экон. наук, доц. И.В. ЗЕНЬКОВА  
(Полоцкий государственный университет)*

*Представлены методологические подходы к согласованию рынка образовательных услуг и занятости в зарубежной экономике. Обоснована система экономических индикаторов, определяющих социально-экономическое развитие регионального рынка труда и его согласованность с развитием рынка образовательных услуг. В качестве экономических индикаторов названы: численность населения, общий коэффициент рождаемости, общий коэффициент смертности, уровень зарегистрированной безработицы, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, обеспеченность населения жильем, розничный товароборот торговых организаций, платные услуги населению, объем промышленного производства, инвестиции в основной капитал, индекс инвестиций в основной капитал. Сделан вывод о том, что в регионе Новополоцка и Полоцка имеется достаточная база для эффективного социально-экономического развития регионального рынка труда.*

Занятость и рынок образовательных услуг связаны между собой, они формируются под влиянием изменений в экономике и определяются индивидуализацией требований к уровню и качеству образования рабочей силы со стороны работодателей. Анализ показал несоответствие профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спроса на них на всех уровнях экономической системы Республики Беларусь.

**Основная часть.** Необходимость подготовленной квалифицированной рабочей силы для динамичного развития национальной экономики, способной адаптироваться к новым условиям работы, к разработке, адекватному восприятию, технологическому сопровождению и внедрению в практику инновационных идей, отмечают белорусские исследователи А.Н. Тур, Е.Л. Давыденко [1; 2]. Несогласованность российского рынка труда и рынка образовательных услуг подтверждают российские исследователи, отмечая наличие дефицита соискателей квалифицированных рабочих мест [3; 4]. Опыт согласования занятости на рынке труда и рынке образовательных услуг отражен в концептуальных подходах российских и белорусских исследователей (табл. 1).

Таблица 1

Методологические подходы к согласованию рынка образовательных услуг и занятости

Автор	Содержание концептуального подхода
Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева	<p><i>Выявлены причины несогласованности рынка труда и рынка образовательных услуг:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) постоянно изменяющаяся динамика объемов производства и структурная перестройка народно-хозяйственного комплекса;</li> <li>2) ориентация вузов в большей степени на структуру спроса на образовательные услуги со стороны абитуриентов и недостаточный учет изменений структуры на рынке труда выпускников при планировании специальностей;</li> <li>3) недостаточно эффективная работа вузов на рынке труда в части продажи своих выпускников фирмам, предприятиям и организациям; предложение на этом рынке формируется непосредственно выпускниками;</li> <li>4) быстрая реакция со стороны вузов на спрос абитуриентов, подкрепленный зачастую не реальными потребностями экономики, а их представлениями об «интересности» специальности, советами друзей и родителей, наличием военной кафедры в вузе, условиями обучения, близостью учебного заведения к дому и т.д. Доминирование такой реакции со стороны учебных заведений над желанием тратить время на открытие новых специальностей может привести к разочарованию многих студентов в выбранной специальности.</li> </ol> <p><i>Установлены факторы, влияющие на согласованность обоих рынков:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) отбор лучших для определенной профессии претендентов и проверка их призвания к этой профессии;</li> <li>2) дополнение уже имеющегося образования профессиональными знаниями, необходимыми для предлагаемой службой карьеры;</li> <li>3) развитие индивидуальных способностей каждого студента, чтобы подготовить его к получению удовлетворения от профессиональной деятельности по избранной специальности;</li> <li>4) дополнительное профессиональное образование (бизнес-образование, компьютерное обучение, языковая подготовка, подготовка к обучению за рубежом, повышение квалификации, профессиональная подготовка при смене профессий, профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации, стажировки).</li> </ol>

Продолжение таблицы 1

Автор	Содержание концептуального подхода
Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лулева	<p><i>Сформулирована схема интеграции образовательных программ в действующую систему рабочих мест.</i> Опыт «параллельного» или «включенного» обучения позволит с наилучшим результатом использовать компетенцию образовательных структур и предприятий (организаций) для формирования профессионально-квалификационных характеристик молодого специалиста.</p> <p>Авторами обоснована продолжительность такого рода практики по времени (не менее одного семестра), отмечена необходимость сопряженности с элементами теоретического обучения.</p> <p>Выявлены факторы, определяющие потребность организации в обучении и повышении квалификации персонала:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) планы подготовки кадрового резерва;</li> <li>2) проведение обязательной аттестации специалистов по отдельным направлениям; предлагаемые изменения в штатном расписании; технологические изменения в производстве;</li> <li>3) поддержание требуемого профессионального уровня персонала;</li> <li>4) накопление профессионального потенциала для обеспечения экономического развития организации;</li> <li>5) организация переобучения персонала в связи с миграционными процессами, перепрофилированием предприятия, образованием новых предприятий, слиянием, присоединением, разделением, выделением предприятий.</li> </ol> <p><i>Предложена система мер по согласованности рынка труда и рынка образовательных услуг:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ситуационные прогнозы спроса и предложения на рынке труда, формирование государственных программ занятости и профессионального обучения трудоспособного населения;</li> <li>- создание качественной информационной базы, обеспечивающей эффективное функционирование центров занятости;</li> <li>- активная политика стимулирования деятельности предприятий в решении проблем занятости и профессионального обучения, которая может осуществляться в формах прямого финансирования внутрипроизводственной практики, дифференцированной налоговой политики, сокращения взносов предприятий на социальное обеспечение;</li> <li>- формирование адаптированной к рынку труда системы профессионального обучения незанятого населения, предполагающее организацию многовариантной системы профессионального обучения незанятого населения, которая наряду с развитием и расширением государственных форм профессионального обучения, основанных на бюджетном финансировании, предлагала бы создание льготных условий для становления частных и других учебно-образовательных структур. Это позволит преодолеть монополизм в сфере подготовки кадров, расширить источники ее финансирования за счет привлечения средств коммерческих структур;</li> <li>- финансирование профессионального обучения высвобождаемых работников и незанятого населения из различных источников;</li> <li>- координация разработки программ формирования системы профессионального обучения различных категорий незанятого населения;</li> <li>- содействие предпринимательской инициативе и поддержка самозанятости безработных</li> </ul>
П.Э. Шлендер	<p><i>Систематизированы факторы, обуславливающие специфику профобучения безработных и незанятого населения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- конъюнктура рынка труда и необходимость гибкого реагирования на его изменения;</li> <li>- мотивация клиентов службы занятости к обучению, росту профессионализма, стремлению поиска работы;</li> <li>- требования работодателей к уровню квалификации кадров, их профессиональной компетентности, личностным качествам;</li> <li>- различный качественный состав обучаемых по возрасту, полу, уровню общего и профессионального образования;</li> <li>- сравнительная краткосрочность и интенсивность обучения, его практическая направленность.</li> </ul> <p><i>Систематизированы виды профессиональной подготовки на предприятии:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без отрыва от производства в специализированных учреждениях;</li> <li>- с отрывом от производства в специализированных учреждениях;</li> <li>- через экстернат с аттестацией в специализированных учреждениях;</li> <li>- самообразование без аттестации на рабочем месте</li> </ul>
В. Гимпельсон, Р. Капельюши- ков, А. Лукьянова	<p><i>Установлено:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- во многих случаях предприятия нуждаются в обладателях специфических навыков, которые не могут быть предложены на рынке труда, а являются продуктом соответствующих инвестиций в специфический человеческий капитал через корпоративное обучение, включая, например, обучение на рабочем месте;</li> <li>- инвестиции во внутрифирменную подготовку формируют специальные навыки и знания, дополняющие технологию, без которых предприятие не может эффективно функционировать</li> </ul>

Окончание таблицы 1

Автор	Содержание концептуального подхода
<p>О.В. Лазарева, И.А. Денисова, С.В. Цухло</p>	<p>Рассмотрены вопросы согласования рынка образовательных услуг и рынка труда на микроуровне посредством переобучения на рабочих местах. Выявлена и проанализирована зависимость обучения от издержек найма сотрудников.</p> <p>Приведена классификация процесса обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специфическое обучение, т.е. навыки, которые могут быть использованы на данном предприятии данной отрасли;</li> <li>- отраслевое обучение, т.е. навыки, которые могут быть использованы на предприятиях данной отрасли;</li> <li>- общее обучение, т.е. навыки, используемые за пределами данной отрасли.</li> </ul> <p>Сделан вывод о том, что общее обучение формирует базу, на основе которой строится отраслевое обучение, а затем специфическое. Чем выше издержки найма сотрудников, тем больше вероятность того, что предприятие будет вынуждено предоставлять общее и отраслевое обучение. Государственные программы подготовки кадров, призванные удовлетворить спрос на общее и отчасти отраслевое обучение, во многих случаях не справляются со своей задачей. Последнее влечет увеличение издержек предприятий, вынужденных восполнять пробелы системы профессионального образования посредством обучения на рабочем месте.</p> <p>Рассмотрены стратегии поиска и найма квалифицированных сотрудников: заключение договора с учебным заведением о подготовке специалиста, наем выпускника учебного заведения и его обучение, наем требуемого сотрудника на рынке труда, переобучение имеющегося сотрудника смежной профессии. Сделан обоснованный вывод: стратегия переобучения имеющегося сотрудника лидирует независимо от размера предприятия. Более крупные предприятия достаточно высоко оценивают эффективность найма выпускника или заключения договора с учебным заведением о подготовке нужного специалиста</p>
<p>С.Ю. Роцин</p>	<p>Выявлены проблемы, препятствующие эффективному переходу «учеба – работа»: неадекватные рынку труда образовательные навыки, высокая безработица среди молодежи, чрезмерный оборот рабочей силы, значительная мобильность, слабые связи между обучением и занятостью, преобладание экономической неактивности над безработицей.</p> <p>Сделан вывод по согласованию рынка труда и рынка образовательных услуг: стратегия учебных заведений должна заключаться в модернизации учебного процесса в направлении совмещения учебы студентами и приобретения ими трудового и профессионального опыта, наряду с учебой</p>
<p>Т. Бельчик, Е. Морозова</p>	<p>По мнению авторов, сбалансированному функционированию рынка труда и рынка образовательных условий способствует регулярная информация о деятельности вуза (его организационно-управленческое, образовательное, научное, воспитательное, кадровое и материально-техническое обеспечение)</p>

*Источник:* разработано и составлено автором на основании данных [5; 6, с. 41; 7, с. 31; 8, с. 300, 322, 326; 9, с. 4, 45; 10, с. 145, 153].

Примечателен микроэкономический подход к согласованию занятости и рынка образовательных услуг, раскрытый В. Гимпельсоном, Р. Капелюшниковым, А. Лукьяновой. В его основе – внутрифирменная подготовка работников под рабочие места.

Согласно С. Ю. Роцину [9, с. 4, 45], в условиях, когда сигнальная роль образования на рынке труда ослаблена в связи с массовостью его получения, важна модернизация учебного процесса в направлении совмещения учебы и приобретения студентами трудового и профессионального опыта. Сделан вывод о том, что такое совмещение улучшает качество образования, повышает эффективность перехода «учеба – работа».

Подход П.Э. Шлендера ценен для представляемого нами исследования определением потребности в обучении на различных уровнях (для подразделений, для рабочих мест), выявлением факторов, определяющих потребность в обучении (освоение новой работы, продвижение по службе, реорганизация, изменения в законодательстве, аттестация рабочего места).

Российские исследователи [11] выделяют из прочих вакансии сложного наукоемкого труда, нуждающиеся в работниках со специальной подготовкой, характерные для предприятий, прошедших реформирование с частичной или полной реконструкцией производства и освоением новых технологий. Во многих службах занятости развитых стран существуют специальные «центры оценки», где работник с отрывом от производства проходит тестирование с позиции перспективных требований к личности в условиях ожидаемых перемен в технологиях.

На необходимость системной оценки функционирования вуза с целью гармонизации спроса на молодых специалистов и их предложения указывают Т. Бельчик, Е. Морозова [5].

Анализ трудов российских исследователей [8, с. 3, с. 23; 10, с. 146] свидетельствует о том, что активно ведется работа по созданию баз данных о состоянии рынка труда и оказанию помощи в выборе профессии и направления профессиональной подготовки населения в местных подразделениях государственных служб занятости. Накоплен опыт определения потребности в профессиональном обучении безработных граждан за счет реализации следующих мероприятий:

- систематический анализ состояния профессионального обучения граждан (категорий, уровня их квалификации, вида и форм обучения, профессий, специальностей, рода занятий);
- учет результатов мониторинга рынка труда, тесная взаимосвязь с работодателями по вопросам движения кадров, создания новых и развития действующих рабочих мест;
- постоянное обновление банка данных о востребованных на рынке труда профессиях, специальностях и видах деятельности;
- выработка приоритетных направлений профессионального обучения безработных граждан, нуждающихся в обучении;
- участие всех подразделений территориальных органов по вопросам занятости населения в комплексном решении проблем профессионального обучения и его эффективности.

Все больше актуализируются исследования о влиянии согласованного развития рынка труда и рынка образовательных услуг на эффективность региональной экономики. Изучение и разработка методов усиления согласованности этих рынков базируется на идее трансинституциональных взаимодействий (университет – правительство – бизнес).

В данной работе нами экономически оценена эффективность социально-экономического развития региональной экономики городов Полоцка и Новополоцка с помощью так называемых индикаторов эффективности, проанализированы основные показатели развития городов за период 2005 – 2011 годов, рассмотрена демографическая ситуация города, проанализирована динамика общего коэффициента рождаемости (на 1000 человек населения) и общего коэффициента смертности (на 1000 человек населения); рассмотрена ситуация на рынке труда, проанализирована динамика зарегистрированной безработицы (на конец года) к экономически активному населению.

Данные для оценки основных показателей социально-экономического развития города Новополоцка представлены в таблице 2.

Таблица 2

Основные показатели социально-экономического развития г. Новополоцка  
за период 2005 – 2011 годов

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Численность населения (на конец года), человек	98258	97856	97536	98013	98160	99295	100276
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)	7,3	8,4	8,4	9,2	8,6	9,6	9,4
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	9,3	9,8	10,3	10,3	10,2	10,7	10,3
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах к экономически активному населению	1,5	1,2	1,2	0,9	1	0,9	0,8
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, тыс. руб.	626,1	768,2	855,8	1058,8	1280,7	1505,9	2374
Обеспеченность населения жильем (на конец года), кв. м общей площади на 1 жителя	19,7	20	20	20,5	20,6	20,8	21,2

Источник: разработано и составлено автором на основании данных [12].

Отмечено, что в течение 2005 – 2011 годов в городе Новополоцке сохранена положительная динамика развития основных отраслей экономики. Стабильно функционировала на протяжении всего периода бюджетная сфера. Экономика представлена более чем 3500 субъектами хозяйствования различных форм собственности, в том числе 108 промышленными предприятиями, 78 строительными организациями, 277 субъектами розничной и оптовой торговли. Особое место в экономическом развитии города занимает ОАО «НАФТАН», являясь градообразующим предприятием.

Проанализирована демографическая ситуация города Новополоцка. Отмечено, что за период с 2005 по 2011 год произошло увеличение численности населения на 2,01 %. Стабильная тенденция увеличения численности населения наблюдается с 2008 года. Такая положительная динамика неотрывно связана с показателями рождаемости и смертности населения.

В исследовании представлена динамика показателей смертности и рождаемости города Новополоцка. В 2011 году по сравнению с 2005 годом в Новополоцке наблюдается тенденция увеличения рож-

даемости. Наибольший уровень смертности за период 2005 – 2011 годов зафиксирован в 2010 году – на 1000 человек населения пришлось 10,7 умерших, наименьший в 2005 году – 9,3.

Рассмотрена динамика уровня зарегистрированной безработицы (на конец года) в городе Новополоцке. На рынке труда города Новополоцка обеспечена стабильная ситуация. В целом наблюдается снижение уровня зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения. В 2006 и 2007 годах показатель оставался неизменным – на 1000 человек населения приходилось 12 человек безработных. Уровень зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения снизился с 1,5 % в 2005 году до 0,8 % по состоянию на конец декабря 2011 года.

Проанализированы показатели, характеризующие совокупный потребительский и инвестиционный спрос. За период 2005 – 2011 годов номинальная начисленная заработная плата работников г. Новополоцка возросла в 3,8 раза и составила за декабрь 2011 года 2374 тыс. рублей. Наблюдается положительная динамика показателей по производству платных услуг населению, розничному товарообороту, инвестициям в основной капитал. На основании проведенного анализа динамики показателей можно говорить о том, что в 2011 году по сравнению с 2005 годом объем розничного товарооборота вырос в 4,7 раза, что в денежном выражении составляет на 937,4 млрд. руб. больше, чем в 2005 году; платных услуг – в 3,1 раза, или на 159,6 млрд. руб. больше, чем в 2005 году, инвестиции в основной капитал – в 6,2 раза.

В промышленном комплексе реализованы мероприятия, направленные на коренную реконструкцию производств, обновление активной части основных фондов и внедрение новых современных технологий. На основе анализа динамики объема промышленного производства города Новополоцка сделан вывод о том, что в 2011 году наблюдался значительный скачок в объеме промышленного производства. В этот период значение данного показателя достигло наивысшего уровня и составило 36015,3 млрд. руб., что в 5,09 раза больше, чем в 2005 году.

Экономически оценено социально-экономическое развитие города Полоцка (табл. 3).

Таблица 3

Основные показатели социально-экономического развития г. Полоцка за период 2005 – 2011 годов

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Численность населения (на конец года), человек	81020	81212	81432	81976	82814	83632	84593
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)	9,5	9,2	10,2	10,9	10,8	10,5	10,9
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	14,8	13,2	14,2	14,2	14,6	14,2	13,4
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах к экономически активному населению	1,5	1,1	1	0,9	1	0,9	0,7
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, тыс. руб.	460,3	569	659,4	806,8	890,3	1123,8	1788
Обеспеченность населения жильем (на конец года), кв. м общей площади на 1 жителя	21,7	21,8	21,9	22	22,1	22,2	22,5
Розничный товарооборот торговых организаций, включая общественное питание, млрд. руб.	202,6	255,7	316,7	420,7	547,5	728,1	1344,5
Платные услуги населению, млрд. руб.	57,8	68,8	79,7	97,9	109,4	123,8	168,3
Объем промышленного производства, млрд. руб.	229,7	270,7	333,3	428,3	404	654,3	1336,8
Инвестиции в основной капитал, млрд. руб.	76	92,8	137,2	169	232,7	231,3	262,5
Ввод в действие жилых домов за счет всех источников финансирования, тыс. кв. м общей площади	20	19,4	30	25,5	45,1	54,3	31,4

Источник: разработано и составлено автором на основании данных [12].

Рассмотрена сложившаяся демографическая ситуация города Полоцка за 2005 – 2011 годы. Анализ динамики численности населения города Полоцка показал, что в целом за этот период наблюдалась благоприятная ситуация – постепенное увеличение численности населения. В 2011 году по сравнению с 2005 годом увеличение численности населения составило 4,2 %, что соответствует 3573 человекам. Положительными факторами здесь выступают сокращение смертности и увеличение рождаемости.

Анализ динамики коэффициента смертности (на 1000 человек населения) и коэффициента рождаемости (на 1000 человек населения) города Полоцка, показал, что в 2011 году на 1000 человек населения пришлось 13,4 умерших. В 2005 году этот показатель составил 14,8. Наименьший уровень смертности в городе Полоцке зарегистрирован в 2006 году – 13,2. В свою очередь, показатель общего коэффициента рождаемости увеличился. В 2011 году на 1000 человек населения приходилось 10,9 родившихся.

В течение 2005 – 2011 годов существенное влияние на социально-экономическое развитие Полоцка оказали изменения условий импорта энергоресурсов и повышение цен на них, ухудшение других внешних факторов, обусловленных влиянием мирового финансово-экономического кризиса (его последствия сказались в 2009 и 2010 годах). Однако, несмотря на это, в 2011 году сохранена положительная динамика развития всех отраслей экономики города. По таким показателям, как «номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников», «розничный товарооборот торговых организаций (включая общественное питание)», «платные услуги населению», «инвестиции в основной капитал», наблюдалось значительное увеличение. Отрицательные изменения произошли в строительном комплексе. В целом была обеспечена положительная динамика объемов ввода жилья, однако в 2011 году по сравнению с 2010 годом произошел отрицательный скачок в сторону сокращения объемов ввода в действие жилых домов за счет всех источников финансирования на 72,9 %.

Вместе с тем благодаря своевременно принятым организационным мерам по наращиванию объемов производства сохранена положительная динамика развития всех отраслей экономики города. В 2011 году достигнут уровень объема промышленного производства в размере 1336,8 млрд. руб., что в 5,8 раз больше, чем в 2005 году.

Результаты анализа социально-экономического развития городов Полоцк и Новополоцк на основе их суммарных показателей развития представлены в таблице 4.

Таблица 4

Основные показатели социально-экономического развития региональной экономики Новополоцка и Полоцка за период 2005 – 2011 годов

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Численность населения (на конец года), человек	179278	179068	178968	179989	180974	182927	184869
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)	8,4	8,8	9,3	10,05	9,7	10,05	10,15
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	12,05	11,5	12,25	12,25	12,4	12,45	11,85
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах к экономически активному населению	1,5	1,15	1,1	0,9	1	0,9	0,75
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников, тыс. руб.	543,2	668,6	757,6	932,8	1085,5	1314,85	2081
Обеспеченность населения жильем (на конец года), кв. метр общей площади на 1 жителя	20,7	20,9	20,95	21,25	21,35	21,5	21,85

Источник: разработано и составлено автором на основании данных таблиц 2 и 3.

Анализ динамики совокупной численности населения региона Новополоцка и Полоцка показал, что в целом наблюдается благоприятная демографическая ситуация – постепенное увеличение численности населения. Начиная с 2007 года стабильно увеличивается численность населения. Положительный прирост численности населения по сравнению с 2010 годом составил 1,1 %, или 1942 человека.

Анализ общего коэффициента рождаемости (на 1000 человек населения) показал, что к 2011 году число родившихся по сравнению с 2005 годом возросло. В 2009 году было зафиксировано, отклонение в сторону снижения данного показателя.

По результатам анализа динамики коэффициента смертности (на 1000 человек населения) следует отметить незначительное изменение общего коэффициента смертности в сторону снижения.

Таким образом, можно констатировать, что ситуация на совокупном рынке труда остается управляемой и контролируемой, уровень безработицы находится в социально допустимых пределах.

Динамика уровня номинальной начисленной заработной платы по региону Новополоцка и Полоцка за период 2005 – 2011 годов показала, что за анализируемый период по показателю номинальной начисленной заработной платы отмечается рост, начиная с 2005 года заработная плата постоянно увеличивалась, и к 2011 году достигла 2081 тыс. руб., темп роста составил 283 %.

За 2005 – 2011 годы обеспечено стабильное развитие потребительского рынка региона. Объем розничного товарооборота за анализируемый период увеличился более чем в 6 раз, что достигнуто за счет благополучной экономической ситуации, в первую очередь за счет роста реальных денежных доходов населения, наращивания объемов производства отечественных товаров, расширения сети торговых предприятий. На потребительском рынке города сохранены положительные тенденции роста реализации товаров и услуг. Динамика показателя представлена в таблице 5.

Розничный товарооборот, включая общественное питание, через все каналы реализации увеличился по сравнению с уровнем аналогичного периода 2005 года. Одним из важнейших направлений

социально-экономической политики для каждого города остается развитие отраслей сферы услуг и увеличение объема реализации платных услуг населению. Рост объема реализации платных услуг населению региона на 2011 год обеспечен на уровне 402,8 млрд. руб.

Таблица 5

Динамика показателей торговли и услуг населению по региону Новополоцка и Полоцка за период 2005 – 2011 годов

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Розничный товарооборот торговых организаций, включая общественное питание, млрд. руб.	456,8	582,2	689,1	920,8	1088,8	1393,7	2536,1
Платные услуги населению, млрд. руб.	132,7	158,9	185,7	231,5	261,4	294,5	402,8

Источник: разработано и составлено автором на основании данных [12].

Принимаемые правительством Беларуси меры по стимулированию инвестиционной деятельности, организация бизнес-планирования инвестиционных проектов способствовали увеличению инвестиций в основной капитал. Динамика показателя инвестиций в основной капитал по региону Новополоцка и Полоцка за период 2005 – 2011 годов представлена в таблице 6.

Таблица 6

Динамика показателя инвестиций в основной капитал по региону Новополоцка и Полоцка за период 2005 – 2011 годов

Показатели	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Инвестиции в основной капитал, млрд. руб.	316,4	292,7	468,1	750,9	974,3	1070,7	1743,5
Индекс инвестиций в основной капитал, в процентах к предыдущему году	76,25	105,65	142,75	130,25	118,15	96,35	95,4

Источник: разработано и составлено автором на основании данных [12].

Ключевая роль в обеспечении развития экономики принадлежит промышленности. Продукция этой отрасли обеспечивает устойчивое функционирование других отраслей народнохозяйственного комплекса страны, удовлетворяет потребности населения в необходимых товарах и определяет экспортный потенциал страны. Анализ динамики совокупного объема промышленного производства региона Новополоцка и Полоцка свидетельствует об увеличении его промышленного производства. Следует отметить значительный скачок роста – в 2011 году показатель достиг уровня в 37352,1 млрд. руб.

**Заключение.** Проведенное исследование позволило сделать *вывод*: главная цель социально-экономического развития региона – существенное повышение уровня и качества жизни населения на основе дальнейшего роста конкурентоспособности реального сектора экономики, обеспечение высокоэффективного его функционирования по основным показателям – была достигнута.

В ходе реализации Программы социально-экономического развития Полоцкого района на 2006 – 2010 годы не удалось в полной мере решить ряд проблем, в том числе в полном объеме компенсировать естественную убыль населения, устранить дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному и территориальному признаку. Подобные явления наблюдаются и по городу Новополоцку.

Необходимо отметить, что регион Новополоцка и Полоцка обладает достаточной базой для ускоренного социально-экономического развития в перспективе будущих лет.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Давыденко, Е.Л. Технологический баланс как индикатор инновационного развития национальной экономики / Е.Л. Давыденко // Банкаўскі веснік. – 2009. – № 7. – С. 21 – 25.
2. Тур, А.Н. Кадровый потенциал экономики / А.Н. Тур // Проблемы управления. – 2008. – № 2 (27). – С. 22 – 24.

3. Костенко, Т. Вакансий хватает, мало квалифицированных соискателей рабочих мест / Т. Костенко // Рынок труда: прогнозы и реальность [Электронный ресурс]. – 2002. – Режим доступа: <http://www.chelt.ru/2002/11-02/rostenko11.html>. – Дата доступа:
4. Кротов, А. При избытке вакансий – сложности с укомплектованием рабочих мест, требующих высокой квалификации / А. Кротов // Рынок труда: прогнозы и реальность [Электронный ресурс]. – 2002. – Режим доступа: <http://www.chelt.ru/2002/11-02/krotov11.html>.
5. Бельчик, Т. Системная оценка функционирования вуза как фактор гармонизации спроса на молодых специалистов и их предложения / Т. Бельчик, Е. Морозова // Рынок труда: прогнозы и реальность [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.chelt.ru/2004/2-04/belchik-2-04.html>.
6. Гимпельсон, В.Е. Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников, А. Лукьянова. – М., 2007. – 60 с. – (Препринт / Гос. ун-т Высш. шк. экономики; WP3/2007/03).
7. Лазарева, О.В. Наем или переобучение: опыт российских предприятий / О.В. Лазарева, И.А. Денисова, С.В. Цухло. – М., 2006. – 48 с. – (Препринт / Гос. ун-т Высш. шк. экономики; WP3/2006/11).
8. Одегов, Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева. – М.: Изд-во «Альфа-Пресс», 2007. – 900 с.
9. Роцин, С.Ю. Переход «учеба – работа»: омут или брод? / С.Ю. Роцин. – М., 2006. – 52 с. – (Препринт / Гос. ун-т Высш. шк. экономики; WP3/2006/10).
10. Экономика трудовых ресурсов: учеб. пособие / П.Э. Шлендер [и др.]; под ред. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 302 с.
11. Белозерова, С. Незаполняемость вакансий – тревожный симптом / С. Белозерова // Рынок труда: прогнозы и реальность [Электронный ресурс]. – 2003. – Режим доступа: <http://www.chelt.ru/2003/6-03/beloserova-6-3.html>.
12. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/specst/prom.php>.

Поступила 10.09.2013

## ANALYSIS OF SOCIO-ECONOMIC FACTORS FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF REGIONAL LABOR MARKET

I. ZIANKOVA

*Methodological approaches to harmonize the education market and employment in the foreign economy are presented. System of economic indicators of the socio-economic development of the regional labor market and its consistency with the development of the education market is substantiated. As economic indicators mentioned: the population, the total fertility rate, the overall mortality rate, the registered unemployment rate, the nominal average monthly wage of workers, provision of housing, retail turnover and paid services to the population, industrial output, fixed capital investment, index of investment in fixed assets. It is concluded that the region of Novopolotsk and Polotsk possesses a sufficient basis for effective socio-economic development of the regional labor market.*