

УДК 331.556.4

ПРИЧИНЫ ФОРМИРОВАНИЯ МОТИВОВ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Д.О. СВИРЦЕВСКАЯ
(Представлено: А.А. ТИВАНОВА)

В данной статье рассмотрены основные факторы миграции трудовых ресурсов. А также показаны причины формирования мотивов миграции в Республике Беларусь.

Основные факторы миграции трудовых ресурсов:

1. Низкий уровень экономического развития страны и низкий уровень заработной платы и жизни иммигрирующих людей;
2. Хроническая безработица или неполная занятость населения;
3. Неравномерность процессов экономического роста и накопления капитала в разных странах;
4. Неэкономические факторы (социальные, политический, семейные).

Белорусы покидают страну, главным образом, по экономическим причинам. Страны, в которые они отправляются, принято считать развитыми в экономическом и других отношениях. За последние годы все большую роль стали играть следующие экономические причины: неблагоприятная экономическая обстановка в стране, желание улучшить свое экономическое благосостояние, повысить уровень жизни и т. п. К причинам неэкономического типа относятся внешние, политические, национальные, религиозные, расовые, семейные и др. При этом склонность к миграции проявляют наиболее перспективные группы населения, в первую очередь, молодежь (в особенности, студенты и молодые специалисты).

Наибольшую долю трудящихся-мигрантов в общей их численности составили жители г. Минска (62,6% от общего количества выездов) и Могилевской области (12,2%). В совокупности они составили около 3/4 всех выездов за границу для работы на основе договоров и контрактов (74,8%). Наименьшее количество выездов совершено жителями Гродненской области (здесь практикуется маятниковая миграция и высокий заработок региона).

Как показывает анализ, российское направление является традиционным для миграционных перемещений белорусской рабочей силы. Хотя в среднем заработки в России ниже, чем в европейских странах, приоритетность данного направления можно объяснить географической близостью стран, свободным режимом пересечения границ, реальной возможностью найти работу и, что немаловажно, отсутствием языкового барьера.

Анализируя сферу занятости трудовых мигрантов, выезжающих из Беларуси, важно отметить следующее: абсолютное большинство белорусов, выезжающих на работу по договорам и контрактам, заняты на работах, связанных с применением преимущественно физического труда. Самыми распространенными видами является занятость в строительстве, сельском хозяйстве, сфере услуг и досуга. Выехавшие, также работают в различных отраслях промышленности - в деревообрабатывающей, машиностроительной и металлообрабатывающей. На автомобильном и городском электротранспорте, в торговле и общественном питании, жилищно-коммунальном и бытовом обслуживании.

На рынках труда других стран Европейского союза представлено значительно меньше категорий белорусских работников. Это преимущественно научные исследователи и ИТ-специалисты. Вместе с тем практически всем странам ЕС выгодны белорусские трудовые мигранты, поскольку большинство из них имеет профессиональное или высшее образование (или ученую степень) и соблюдают законы принимающей страны.

По оценке экспертов, при относительно низкой дифференциации доходов (как сейчас в Беларуси) и при существенной разнице в доходах между Беларусью и Россией преобладает позитивный отбор, то есть мигрируют самые продуктивные, производительные и активные граждане. Поэтому чаще всего трудовыми мигрантами становятся не безработные, а квалифицированные специалисты в наиболее трудоспособном возрасте, востребованные на местном рынке труда, но не удовлетворенные предлагаемым уровнем оплаты, и в результате Беларусь хронически испытывает нехватку кадров в ряде отраслей экономики. Между тем, освобожденные в результате миграции рабочие места не удается заполнить по ряду причин: отсутствие доступного жилья в трудodefицитных регионах, дисбалансы в профессионально-квалификационной структуре трудовых ресурсов и др.

За счет иммиграции в Беларуси частично компенсируется естественная убыль населения страны, но такой способ сохранения количества населения не гарантирует улучшения его качественных характеристик. Среди тех, кто приезжает в Беларусь, значительную часть составляют беженцы из стран СНГ и нелегальные мигранты третьего мира. Основной миграционный поток в Беларусь идет из России (77 719 чел.), Украины (35 920 чел.), Казахстана (11 631 чел.), что составляет 82,7% от количества всех иммигрантов за 2019 г.

С одной стороны, население Республики Беларусь в основном пополняется за счет мигрантов в трудоспособном возрасте (их доля в сальдо миграции более 60%), что благоприятно влияет как на трудовой, так и на воспроизводственный потенциал страны. Но в последние годы наметилась тенденция к увеличению

доли мигрантов старше трудоспособного возраста, что ведет к увеличению нагрузки на пенсионные фонды и другие социальные учреждения по работе с пожилыми людьми, а также сокращение доли детей в будущем лишает нашу страну потенциального трудоспособного населения.

Анализ возрастной структуры респондентов, имеющих намерения уехать за границу на постоянное жительство, показывает, что чем старше возраст потенциальных мигрантов, тем слабее выражена у них установка на эмиграцию. Так, основную долю респондентов, планирующих выезд за рубеж на постоянное место жительство, составляют молодые люди в возрасте до 29 лет (62,2%). В то же время доли других возрастных групп составили: от 30 до 39 лет – 18,0%, от 40 до 49 лет – 12,3%, от 50 до 59 лет – 5,7%, 60 и старше – 1,7%. Причем молодежная составляющая потенциального эмиграционного потока более всего представлена в г. Минске (72,6%) и Могилевской области (91,1%).

Среди желающих выехать за границу на временную работу доля респондентов в возрасте до 29 лет составила 44,5%. Доли других возрастных групп составили: от 30 до 39 лет – 25,4%, от 40 до 49 лет – 20,2%, от 50 до 59 лет – 8,9%, от 60 и старше – 1,0%. Причем возрастная структура респондентов достаточно различается в зависимости от места их жительства. Так, возрастная структура трудовых мигрантов г. Минска представлена следующим образом: до 29 лет – 56,0%, от 30 до 39 лет – 17,5%, от 40 до 49 лет – 14,5%, от 50 до 59 лет – 9,6%, 60 и старше – 2,4%.

По образовательному уровню респондентов, которые хотели бы уехать за границу навсегда, преобладают граждане со средним и средним специальным образованием – 30,7 и 26,8% соответственно. Значительно меньше доля респондентов, имеющих высшее образование – 14,6%. Основной состав респондентов, желающих выехать на временную работу за границу, составляют лица с законченным средним 35,8% и средним специальным образованием (36,2%); высшее образование имеют 12,7% респондентов.

По социальному положению и сфере деятельности респонденты, желающие уехать за границу на постоянное место жительство, представлены следующим образом: учащийся, студент – 33,3%, рабочий (промышленности, транспорта, строительства и др.) – 19,1%, служащий, специалист производственной сферы (инженер, технолог и т.д.) – 8,5%, служащий, специалист непромышленной сферы (учитель, врач и т.д.) – 5,1%, безработный – 7,6%. Другие профессиональные и социальные группы представлены в потенциальном эмиграционном потоке незначительно.

Трудящиеся-мигранты по своему социальному положению и сфере деятельности представлены следующим образом: рабочий (промышленности, транспорта, строительства и др.) – 31,4%, учащийся, студент – 19,4%, служащий, специалист непромышленной сферы (учитель, врач и т.д.) – 9,1%, служащий, специалист производственной сферы (инженер, технолог и т.д.) – 6,2%, безработный – 7,7%.

Среди основных социально-экономических факторов, порождающих миграционные планы, на первый план выходят:

- желание улучшить свое материальное положение (46,5% респондентов указывают на данную причину) из-за невозможности устроиться по своей специальности в стране;
- желание посмотреть мир, пожить и поработать в другой стране – 42,7;
- желание обеспечить будущее детям, дать им хорошее образование – 31,5;
- усталость от нестабильной, непредсказуемой жизни – 10,9;
- желание заработать капитал для своего дела – 16,1;
- желание повысить свой профессиональный уровень, квалификацию – 12,9;
- стремление жить вместе со своими близкими, родственниками – 8,2.

Таким образом, среди основных причин, побуждающих респондентов выехать за границу, преобладают материальные: намерение улучшить свое материальное положение, заработать капитал для собственного дела.

Все отмеченные моменты являются свидетельством того, что в настоящее время доминирующим мотивом эмиграции и временной трудовой миграции остается экономический. Он преобладает над всеми другими мотивами потенциальной миграции. Однако и другие социальные факторы также имеют значение, так как они в своей совокупности определяют состояние социального самочувствия населения, проявляющееся как результат восприятия окружающей действительности и собственного экономического и социального положения в обществе, возможности реализации жизненных целей и ценностей.

Подводя общий итог статьи, следует отметить, что миграция рабочей силы есть переселение трудоспособного населения из одних государств в другие, сроком более чем на год. И вызвано оно причинами экономического и другого характера, может принимать либо форму эмиграции (выезда), либо форму иммиграции (въезда). При этом миграция рабочей силы приводит к выравниванию уровней оплаты труда в различных странах. И результатом миграции может служить то, что совокупный объем мирового производства нарастает из-за более продуктивного использования трудовых ресурсов за счет их международного перераспределения. Прочетание иммиграции предоставляет возможность государствам, которые получают рабочую силу сберечь большие средства на обучении кадров.

В новом веке миграция из разряда государственных и межнациональных проблем перейдет в новое качество. Она станет рычагом государственного регулирования многих процессов экономики, демографии,

культурного обмена и т. д. Очень важно регулировать трудоустройство белорусских граждан за рубежом. Государственное регулирование должно быть направлено на поддержку внешней трудовой эмиграции, организацию их трудоустройства, обеспечение информацией о положении на рынке труда других государств, рекламирование организаций, имеющих лицензии, и пресечение распространения ложной информации.

Уже сейчас наметились необходимость и тенденция к межгосударственной интеграции в управлении миграционными процессами. Правительства развитых стран должны прийти к координации усилий в отношении различных аспектов:

1. Необходимость разработки общей международной политики по предоставлению убежища.

2. Серьезные опасения вызывают масштабы незаконной миграции, уменьшить и поставить под контроль которую можно только совместными усилиями, плодотворным взаимодействием как стран исхода незаконных мигрантов, так и стран реципиентов.

3. Единый европейский рынок предполагает свободную циркуляцию рабочей силы, что в свою очередь предполагает наличие законодательной базы по вопросам межгосударственного кадрового обмена.

И это только наиболее значимые проблемы в области миграции. При этом нельзя забывать о демографических, социальных, культурных, даже криминальных последствиях миграции.

ЛИТЕРАТУРА

1. Общие итоги миграции населения // belstat.gov.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/godovye-dannye/obshchie-itogi-migratsii-naseleniya/>. – Дата доступа: 10.04.2021.
2. Трудовые ресурсы Беларуси: прогноз формирования и использования // <https://aqm.by> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aqm.by/stati/economika-tryd-buh/trudovye-resursy-belarusi-prognoz-for-mirovaniya-i-ispolzovaniya/>. – Дата доступа: 17.04.2021.
3. Трудовые ресурсы Беларуси: прогноз формирования и использования // <https://aqm.by> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aqm.by/stati/economika-tryd-buh/trudovye-resursy-belarusi-prognoz-for-mirovaniya-i-ispolzovaniya/>. – Дата доступа: 07.05.2021.
4. Трудовые ресурсы Беларуси: прогноз формирования и использования // <https://aqm.by> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aqm.by/stati/economika-tryd-buh/trudovye-resursy-belarusi-prognoz-for-mirovaniya-i-ispolzovaniya/>. – Дата доступа: 07.05.2021.
5. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г. / Государственное научное учреждение «Научно-исследовательский экономический институт». – Минск, 2019. – 143 с.