

УДК 331.556.4

**МИГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
И ПРОБЛЕМА «УТЕЧКИ УМОВ»***А.Д. ЗАЯЦ**(Представлено: В.А. СКОПЬЮК)*

В статье рассмотрена миграция трудовых ресурсов в Республике Беларусь, ее причины и последствия, а также описана проблема «утечки умов» и возможности ее решения.

Миграция трудовых ресурсов в современном мире является обычным явлением, и Республика Беларусь не является исключением. Несмотря на положительные эффекты миграции трудовых ресурсов, такие как возможность привлечения иностранных инвестиций и получения новых знаний и опыта работы, она также имеет негативные последствия для экономики и социальной структуры Республики Беларусь, особенно связанные с проблемой «утечки умов».

«Утечка умов» – это миграция высококвалифицированных специалистов за рубеж на постоянную работу с целью улучшения своего материального положения, поиска возможностей самореализации и вследствие других социально-экономических и политических причин [1].

Это понятие предполагает получение определенного экономического эффекта принимающей страной. Например, белорусские специалисты, эмигрирующие за рубеж, осваивают новые технологии, повышают квалификацию, получают определенный опыт в организации трудового процесса, совершенствуют знания иностранных языков, и по возвращении на родину приобретенные ими знания и навыки могут быть использованы в развитии белорусских компаний.

Республика Беларусь, являясь потенциальным экспортером высокоинтеллектуальных кадров, лишается перспектив дальнейшего развития экономики, так как допускает «утечку» квалифицированных специалистов, способных помочь экономике страны. Главным образом, наша страна теряет денежные средства, затраченные на подготовку этих специалистов. К очевидным причинам потери высококвалифицированных трудовых ресурсов Республики Беларусь можно отнести следующее.

1. Несоответствие материального вознаграждения результатам труда работников.

Согласно данным Национальной Академии наук, средняя заработная плата специалистов, занятых в области научных исследований и разработок на начало 2023 г. составила 2315 рублей в месяц. В это же время средняя заработная плата научных сотрудников Германии – 4064 евро в месяц, что составляет около 12 тыс. руб. по текущему курсу [2].

2. Низкий уровень развития материально-технической базы, не соответствующий современным стандартам.

Для развития науки необходимо регулярно обновлять средства для осуществления исследовательских, лабораторных и иных работ. В Республике Беларусь расходы в данную сферу составляют около 1% от ВВП. Для сравнения: по показателю удельного веса затрат на науку в ВВП (1,1 %) Россия существенно отстает от ведущих стран мира, находясь на 35-м месте. В пятерку лидеров входят Израиль (4,25 %), Республика Корея (4,23 %), Швейцария (3,42 %), Япония (3,29 %) и Швеция (3,28 %) [3].

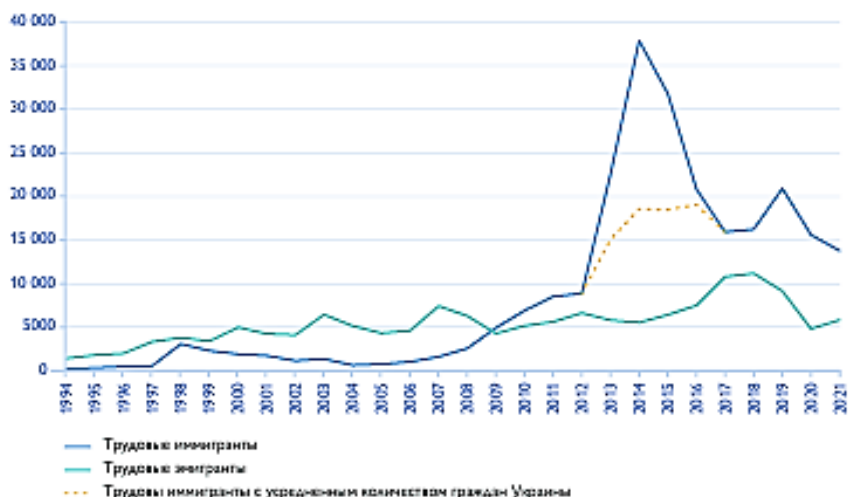
3. Отсутствие возможности повышения квалификации некоторых специалистов и карьерного роста.

Повышение квалификации необходимо для обновления сотрудниками знаний и навыков в своей профессиональной деятельности в связи с ростом требований к уровню квалификации специалистов.

Официальные статистические данные в области внешней трудовой миграции в Беларуси появились в 1994 году. Именно с этого года можно проследить основные тенденции потоков трудовой миграции, а именно, сколько иностранных граждан приезжали в Беларусь на работу, каков их гендерный состав, из каких они стран и в каких отраслях экономики они были задействованы. Также аналогичная информация собиралась и в отношении белорусов и постоянно проживающих в Беларуси иностранцев, выехавших за рубеж при содействии лицензиатов [4].

Как видно из рисунка 1, с 1994 по 2009 гг. количество выезжающих граждан на работу за границу превышало количество въезжающих иностранных работников. После этого, согласно национальным данным, ситуация поменялась: приезжих иностранцев стало больше, чем уехавших граждан Беларуси.

Проанализировать трудовую эмиграцию в полном объеме достаточно сложно, так как граждане Республики Беларусь могут выезжать на работу за границу как при содействии лицензиатов, так и самостоятельно. В этой связи в основу анализа положены сведения ведомственного учета МВД Беларуси, а также статистика Евразийской экономической комиссии и компетентных органов стран ближнего зарубежья, наиболее популярных у белорусских граждан для выезда на работу [4].



**Рисунок 1. – Динамика въехавших и выехавших трудовых мигрантов
(на основе заключенных договоров и контрактов)**

Источник: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, МВД Республики Беларусь, 2022 [5].

Как показывает анализ, если в 2017 г. численность выезжающих граждан на основе подписанных договоров и контрактов превышала 10 тыс. чел., то к концу 2021 г. она снизилась в два раза (рисунок 2). Связано это с мировой пандемией COVID-19 всего за год – с 2019 по 2020 гг. количество выехавших при содействии лицензиатов снизилось практически вдвое.

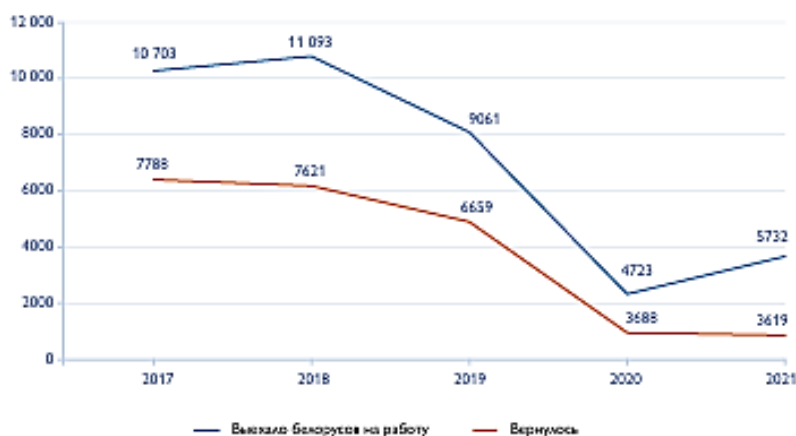


Рисунок 2. – Соотношение выехавших и возвратившихся трудящихся-эмигрантов за 2017-2021 гг.

Источник: МВД Республики Беларусь, 2022 [5].

Однако следует понимать, что как правило, эти трудовые эмигранты возвращаются после окончания трудовой деятельности за границей. И вероятнее всего, эти же граждане выезжают через какое-то время снова, попадая в статистические данные следующих периодов. Существующий разрыв между выехавшими и вернувшимися трудящимися-эмигрантами (по данным МВД Беларуси) демонстрирует рисунок 7, исходя из которого видно, что примерно 30% трудящихся-эмигрантов либо не возвращаются, либо они уже являются частью количественных показателей верхней оси. В страновом разрезе выезда ситуация в течение 2017–2021 годов оставалась в основном без изменений: самой популярной страной трудоустройства у белорусов является Российская Федерация (всего при содействии лицензиатов выехало 19 456 чел.), далее следуют Республика Польша (10 202 чел.), Литовская Республика (5879 чел.), Чехия (1705 чел.), Соединенные Штаты Америки (1266 чел.). В целом, география партнеров лицензиатов охватывает более 20 стран.

За последние годы белорусы открыли для себя и восточный вектор, преимущественно куда выезжают женщины. Так, в течение последних пяти лет в такие страны как Катар, Китай, Республика Корея, Объединенные Арабские Эмираты, Сингапур, Таиланд и Япония трудоустроились 907 женщин, которые трудились в качестве моделей, стюардесс, в сфере торговли и развлекательного сектора, в гостиничном бизнесе и др.

На международном рынке труда востребованы белорусские трудящиеся-эмигранты рабочих специальностей, работники сферы обслуживания, торговли, сельскохозяйственной сферы (рисунок 3).



Рисунок 3. – Структура трудящихся-эмигрантов из Республики Беларусь по роду деятельности, %

Источник: МВД Республики Беларусь, 2022 [5].

Данная разбивка по профессиональной шкале позволяет сделать вывод о том, что с белорусского рынка труда больше всего происходит вымывание граждан рабочих специальностей. Чаще всего белорусы выезжают на срок до 6 месяцев – 23 234 человек за период 2017–2021 гг., более чем на один год – 12 331 чел., покидали страну с целью трудоустройства за рубежом на срок от 6 месяцев до года – 5747 работников.

Ведомственный учет МВД Беларуси, как уже отмечалось выше, охватывает лишь выехавших при содействии лицензиатов трудовых эмигрантов. Основная же масса белорусских граждан выезжают самостоятельно.

Так, Евразийская экономическая комиссия на постоянной основе публикует информацию о том, сколько граждан государств-членов работают на территории Евразийского союза [6]. Динамика самостоятельно выехавших трудовых мигрантов в Российскую Федерацию, Польшу, Литву и Чехию представлена на рисунке 4.

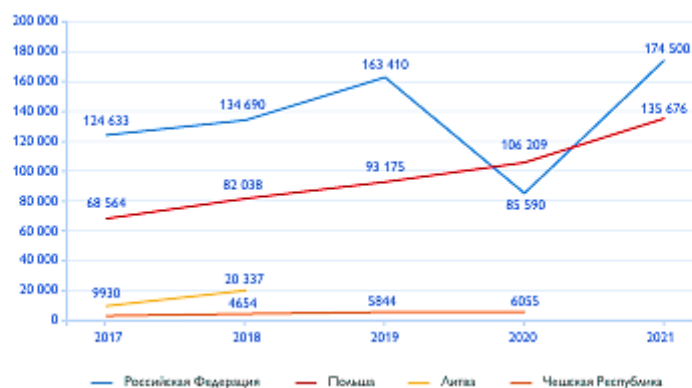


Рисунок 4. – Динамика самостоятельно выехавших трудовых мигрантов из Республики Беларусь в отдельные страны за 2017-2021 гг. [4]

Данные сведения охватывают выехавших ежегодно работников, но нужно понимать, что выехавшие граждане в прошлом году, вероятнее всего, возвращаются в следующем.

При анализе процессов выезда белорусской рабочей силы за рубеж с целью трудоустройства, значительный интерес представляет потенциал внешней трудовой миграции. Национальный статистический комитет Беларуси в 2019 году в ходе переписи населения изучал настроения граждан по возможному планированию выезда из Республики Беларусь [5]. Всего опрошено 145 793 человека, 58 387 (40 %) из которых ответили, что планируют выехать за границу с целью работы, что является самым многочисленным ответом из всех предложенных (получение образования, семейные обстоятельства, медицинское лечение и реабилитация, поиск убежища и др.). 48 610 человек, что составляет 83 % из данных респондентов, принадлежат к рабочей силе (43 130 – наемные работники, 3198 – самозанятые) и 9613 не принадлежат (учащиеся, вышедшие на пенсию, ожидающие начала сезона, ухаживающие за членами семьи, потерявшие надежду найти работу и др.). По отношению к трудоспособному населению ответившие делятся следующим

образом: моложе трудоспособного возраста – 332 человека, трудоспособного возраста – 38 397 и старше трудоспособного – 189. Как видно, трудоспособного возраста граждан почти на 10 тысяч меньше, чем занятых, что свидетельствует о том, что в группу желающих найти работу за рубежом входят и респонденты моложе и старше трудоспособного возраста, которые заняты в экономике страны.

Интересным видится то, что, если посмотреть на ведомственный учет МВД Беларуси по региональному охвату, то видно, что области с большим количеством реально выехавших белорусских работников могут иметь маленький процент желающих выехать по сведениям Национального статистического комитета. Например, Могилевская область имеет третью позицию по выехавшим за пять лет гражданам и при этом наименьшее число утвердительно ответивших о намерениях уехать [4].

Таким образом, анализ приведенных статистических и других данных в области трудовой миграции за 2017-2021 гг. демонстрирует, что количество выезжающих (при содействии лицензиатов и самостоятельно) трудовых мигрантов традиционно превышает количество въезжающих в Беларусь для работы мигрантов. Такая тенденция может продолжиться. При этом следует отметить, что трудовая эмиграция в Беларуси носит, в большинстве своем, возвратный характер (как минимум организованная лицензиатами).

По статистике отток квалифицированных специалистов и работников сокращается, но проблема «утечка умов» остается актуальной.

Для решения данной проблемы можно предпринять ряд мер по удержанию перспективных специалистов:

- 1) выделение средств на дополнительное материальное поощрение научных сотрудников;
- 2) выделение государством средств на обновление материально-технической базы;
- 3) передача больших полномочий компетентным сотрудникам на местах для возможности творческого подхода к решению определенных задач;
- 4) разработка программы по поддержке молодых специалистов после получения ими научных степеней и званий;
- 5) направить финансирование на те исследования, которые отвечают научным интересам страны.

ЛИТЕРАТУРА

1. Утечка мозгов решения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Утечка_мозгов. – Дата доступа: 13.02.2023.
2. Бизнес, работа и жизнь в Германии на русском [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru-geld.de/>. – Дата доступа: 20.03.2023.
3. Правовое регулирование финансирования научных исследований [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://etalonline.by/novosti/mnenie/finansirovaniye-nauchnykh-issledovaniy/>. – Дата доступа 20.03.2023.
4. Целостная оценка текущих стратегий экономического развития, трудовой миграции и денежных переводов в Республике Беларусь, 2022 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://belarus.iom.int/sites/g/files/tmzbd11266/files/documents/Holistic-Assessment-Belarus-RUS.pdf>. – Дата доступа: 24.02.2023.
5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/>. – Дата доступа: 03.04.2023.
6. Статистические данные [Электронный ресурс]: Евразийская Экономическая Комиссия, 2022 г. – Режим доступа: www.eurasiancommission.org/ru/act/finpol/migration/Pages/statistical_data.aspx. – Дата доступа: 03.04.2023.