

УДК 316.48

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ КОНФЛИКТА ПОКОЛЕНИЙ**К.В. ФИЛИППОВИЧ***(Представлено: Е.С. ПОТРОСОВА)*

В данной статье предпринята попытка всестороннего анализа социальных последствий, вызванных конфликтами между поколениями, которые возникают по различным причинам, таким как различие в ценностях, мировоззрении, уровне технологической грамотности и социальных ожиданиях. Автор уделяет внимание как краткосрочным, так и долгосрочным последствиям межпоколенческих конфликтов, которые могут затрагивать не только отдельные семьи и трудовые коллективы, но и общество в целом, приводя к социальной фрагментации, снижению эффективности взаимодействия между возрастными группами и росту напряжённости в общественной жизни.

Зачастую, говоря о конфликте между поколениями, люди представляют себе среднестатистическую семью, так как именно на примере семьи мы можем чётко увидеть взаимодействие двух и более поколений. Однако межпоколенное взаимодействие проявляется не только в семейной сфере. Негативные взаимоотношения внутри семьи могут привести к распространению конфликтов на другие сферы жизни, такие как политика, культура и экономика. О. Ю. Стрижицкая и М. Д. Петраш в своей работе, посвящённой изучению несемейных межпоколенных отношений писали: «Несмотря на то что межпоколенные отношения имеют разные аспекты – психологический, социальный, экономический, духовно-нравственный, бытовой – и проявляются в разных системах – семейной, профессиональной, повседневной несемейной (услуги, общение и др.), в исследованиях по-прежнему существует значительный перевес работ, посвящённых межпоколенным отношениям в рамках лишь семейной системы. Но межпоколенное взаимодействие проявляется не только в семейной сфере. Еще в середине XX века появился термин «эйджизм», который описывал дискриминационное отношение представителей периода средней зрелости, с одной стороны, к старшему поколению и к молодежи – с другой. При этом исследования представлений молодежи о старшем поколении показали, что образ старости, закладывающий основы собственных способов старения, основан не только на взаимодействии с собственными бабушками и дедушками, но и на опыте взаимодействия с посторонними пожилыми людьми» [7].

Для того, чтобы разобраться, как именно влияет конфликт между поколениями внутри семьи на общество, автором были проанализированы научные исследования, в которых затрагивается тема внутрисемейных отношений, а также работы, посвящённые несемейным межпоколенным взаимодействиям. О. О. Лимонова и В. В. Путьрина в своей работе «Конфликт поколений в современном обществе» отмечают, что «развитие страны очень тесно связано с благосостоянием семьи» [4].

Межпоколенческие конфликты, вызванные различиями в ценностях, убеждениях и приоритетах между разными поколениями, оказывают значительное влияние на политические процессы. Эти конфликты могут формировать политические предпочтения, влиять на избирательное поведение и даже определять государственные стратегии. Конфликты могут изменить избирательное поведение различных возрастных групп. К примеру, молодежь, ощущающая дискриминацию или недовольство старшим поколением, может активнее участвовать в политической жизни и выбирать кандидатов, представляющих их интересы. М. В. Пинженина, в своей работе написала: «молодые избиратели могут отвергать старшие политические лидеры и партии, предпочитая новые идеи и кандидатов, выступать за реформы и обновление политических институтов, чтобы отразить современные ценности и потребности общества, что, в свою очередь, может привести к существенным сдвигам в политическом ландшафте и возникновению ещё более острых столкновений между различными возрастными группами» [6, с. 256].

Также, разные поколения могут влиять на политические приоритеты государственных органов. Политические лидеры и партии могут обращать больше внимания на проблемы, актуальные для молодого поколения, чтобы привлечь их поддержку и лояльность, в то время как проблемы, актуальные для старшего поколения, будут оставаться проигнорированными, а значит данное поколение может ощущать дискриминацию и даже изоляцию. Однако, говоря о лояльности молодого поколения, нельзя не упомянуть о влиянии на эту самую лояльность поддержки старшего поколения действующей властью. Так, к примеру, О. Е. Дмитриева в своём исследовании «Внутрисемейные взаимоотношения поколений в Беларуси» сделала вывод: «...бедственное положение стариков может порождать недоверие и негативные установки молодого поколения к власти. С другой стороны, решение проблем пожилых людей, обеспечение достойной старости может повысить лояльность молодежи к своему государству и проводимой политике [3, с. 123].

Так же, как было отмечено ранее, конфликт поколений оказывает огромное влияние на формирование культуры нашего общества, включая музыку, кино, литературу и другие формы искусства. Как отмечает С. А. Вахабова в своей работе, посвящённой месту и роли межпоколенческих отношений в системе

традиционной культуры, «пожилой человек – это не столько возрастная и биологическая, сколько социокультурная категория, выражающая качественное состояние жизненного опыта личности. Представители старшего поколения являются носителями доминирующей формы культуры, поэтому на них более всего отражается резкая перемена системы культурных ценностей и модернизационные изменения» [1]. Молодежь может создавать новые культурные движения, отличающиеся от того, что принято у старших поколений. А старшее поколение, в свою очередь, часто выступает за сохранение традиций и старых ценностей.

Однако, говоря о социальных последствиях конфликта поколений, нельзя рассматривать ситуацию только с негативной стороны. В социальном конфликте всегда будут как положительные стороны, так и отрицательные. Так, в своей работе «Конфликт поколений как социальная проблема», Н. С. Сыроед, сделал вывод: «как любой социальный конфликт, конфликт поколений и функционален, и дисфункционален одновременно» [8].

Также, как и сам автор современной теории социального конфликта Р. Дарендорф подчеркивал, что конфликт может выполнять как функциональные, так и дисфункциональные роли в обществе. Его цитата: «Конфликт необходим для общества как воздух для дыхания: только тогда, когда он переходит в насилие, становится дисфункциональным и угрожает обществу, но конфликт, не разрешенный, но управляемый, не только полезен, но и необходим для развития общества". Это выражение подчеркивает, что конфликт, когда он управляем и разрешается конструктивно, может способствовать росту и прогрессу общества, однако его неконтролируемое разрастание может привести к разрушительным последствиям» [2, с. 23].

К примеру, одним из положительных последствий межпоколенческого конфликта будет являться развитие у молодёжи собственной культурной идентичности. Борьба с представлениями старшего поколения и поиск новых ценностей и идей могут помочь молодежи понять, кто они и что они представляют в культурном контексте. Диалог и взаимное уважение могут помочь преодолеть различия и найти общие ценности и цели.

Ровно, как и вышеперечисленные сферы жизни, экономика чувствительна к смене поколений и преемственность может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на различные её отрасли. О. И. Мазоль и М. Ю. Акулова в своей работе, посвящённой образованию детей и родителей пишут: «образование – это передаточный механизм, с помощью которого семейные условия влияют на экономические результаты детей в будущем» [5, с. 124].

Различия в ценностях и подходах к обучению могут повлиять на содержание учебных программ и на подготовку кадров для определенных отраслей экономики. По словам белорусских исследователей О. И. Мазоль и М. Ю. Акуловой в белорусском обществе «присутствует существенный рост образованности молодого поколения по отношению к их родителям» [5, с. 131]. Исходя из этого, старшее поколение может придерживаться традиционных методов работы и не хотеть изменений, в то время как молодежь может стремиться к инновациям и новым технологиям.

Более того, конфликты между поколениями в рабочей среде могут привести к снижению коллективной эффективности и производительности. Недовольство и напряженность в отношениях между сотрудниками могут отвлекать их внимание от работы, снижать их мотивацию и уменьшать готовность к сотрудничеству. Это может привести к ухудшению качества выполняемых задач, увеличению числа ошибок и даже к снижению уровня удовлетворенности клиентов или заказчиков. Так, исследователи из Монголии, Ц. Цэцэгмаа, Ч. Энхбаяр, З. Алтанчимэг в своей работе пишут: «в эту эпоху глобализации все работодатели жалуются, что они затрудняют руководить людьми с разными культурами, интересами, образом жизни. Работодатели единогласно сетуют на их разную манеру или стиль работ. Исследователи считают, что на современном этапе мы видим уникальную историческую картину: одновременно на рабочем месте работают представители четырёх поколений. И поэтому – это недопонимание, эти конфликты между новым и старым поколениями задают испытания, вызовы работодателям» [9].

Такой разрыв может создать препятствия для внедрения новых подходов и технологий на предприятиях. Если молодежь сталкивается с сопротивлением со стороны старшего поколения, это может замедлить внедрение новых идей и технологий, что, в свою очередь, может снизить конкурентоспособность страны на мировом рынке. При этом старшее поколение, казалось бы, чётко укоренившееся за годы своего «правления», может сталкиваться с проблемой дискриминации при поиске места работы, так как работодатели отдают своё предпочтение молодым «умам». Так, по словам исследователей из Монголии, Ц. Цэцэгмаа, Ч. Энхбаяр, З. Алтанчимэг: «За последние годы на национальном рынке труда всё труднее становится находить работу людям старше 40 лет» [9].

Также молодежь и старшее поколение часто имеют разные потребительские предпочтения. К примеру, младшее поколение может предпочитать современные технологии и продукты, тогда как старшее поколение может предпочитать традиционные товары и услуги. В последствии это может привести к изменениям в спросе на рынке и влиять на стратегии маркетинга и развития бизнеса. Формирование политики и регулирование в различных сферах экономики, таких как налогообложение, социальная защита и трудовые отношения, тоже сильно зависит от взаимодействия разных возрастных групп. Различные

поколения могут иметь разные взгляды на эти вопросы, что может затруднить процесс принятия решений и создать неопределенность для бизнеса и инвесторов. Для устойчивого развития экономики важно стремиться к диалогу и взаимопониманию между разными поколениями, а также находить компромиссы и решения, которые учитывают интересы всех сторон.

Таким образом, конфликт поколений как социальная проблема представляет собой разногласия, напряженность и конфликты между различными поколениями в обществе. Эти разногласия могут возникать из-за различий в ценностях, убеждениях, образе жизни, технологических навыках, а также восприятия социокультурных изменений. Конфликты могут проявляться как внутри семей, так и в общественной сфере, оказывая влияние на межличностные отношения, образовательную систему, политику, экономику и культуру. Основные аспекты конфликта поколений включают в себя несогласие во взглядах и ценностях, недопонимание, сопротивление изменениям, а также неразрешенные противоречия между разными поколениями.

ЛИТЕРАТУРА

1. Вахабова, С. А. Место и роль межпоколенческих отношений в системе традиционной культуры / С. А. Вахабова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/mesto-i-rol-mezhpokolencheskih-otnosheniy-v-sisteme-traditsionnoy-kultury>. – Дата доступа: 10.04.2024.
2. Дарендорф, Р. Современный социальный конфликт. Очерк политики свободы / Р. Дарендорф // Москва, 2002. – С. 284.
3. Дмитриева, О. Е. Внутрисемейные взаимоотношения поколений в Беларуси / О. Е. Дмитриева [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://journals.bsu.by/index.php/philosophy/article/view/2036/1737>. – Дата доступа: 12.04.2024.
4. Лимонова, О. О. Конфликт поколений в современном обществе / О. О. Лимонова, В. В. Путрина [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/konflikt-pokoleniy-v-sovremennom-obschestve>. – Дата доступа: 10.04.2024.
5. Мазоль, О. И. Образование детей и родителей: межпоколенная мобильность и влияние на доходы / О. И. Мазоль, М. Ю. Акулова // Том II. Анализ результатов исследования «Поколения и гендер» Раздел V. Взаимоотношения поколений / ред.: О. Терещенко, Т. Кучера; Проект «Поддержка реализации Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь». – Минск : Белээнс, 2018. – 189 с.
6. Пинженина, М. В. Преемственность поколений как социальная проблема современного российского общества / М. В. Пинженина // XIX Уральские социологические чтения: региональные особенности разработки и реализации социальной политики. Всероссийская научно-практическая конференции. 14-16 марта 2013 г. Екатеринбург, 2013. – С. 254-257.
7. Стрижицкая, О. Ю. Несемейные межпоколенные отношения: проблемы и перспективы / О. Ю. Стрижицкая, М. Д. Петраш [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/nese-meunye-mezhpokolennye-otnosheniya-problemy-i-perspektivy>. – Дата доступа: 12.04.2024.
8. Сыроед, Н. С. Конфликт поколений как социальная проблема / Н. С. Сыроед [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/konflikt-pokoleniy-kak-sotsialnaya-problema>. – Дата доступа: 11.04.2024.
9. Цэцэгмаа, Ц. Отношение к труду и форма занятости поколений х, у, z: сходства и различия / Ц. Цэцэгмаа, Ч. Энхбаяр, З. Алтанчимэг [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/otnoshenie-k-trudu-i-forma-zanyatosti-pokoleniy-h-y-z-shodstva-i-razlichiya>. – Дата доступа: 12.04.2024.