

УДК 331.45

**ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ
НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ****А. А. ЗУЕВА***(Представлено: канд. тех. наук, доц. Ю. А. БУЛАВКА)*

В работе представлены подходы к формированию корпоративной культуры безопасности на промышленном предприятии, внедрение которой позволит в кризисной ситуации сохранить персонал и конкурентное преимущество на рынке.

Современный мир характеризуется активным развитием инфраструктуры, предоставляющей с одной стороны широкие возможности для самореализации, с другой – массу проблем и рисков [1-6].

Безопасность на рабочих местах начинается с формирования культуры безопасности [6]. В свою очередь, культура безопасности представляет собой такую жизненную позицию, которая выражается в отношении к безопасности как к наивысшей ценности. Она подразумевает осознание каждым отдельным лицом или группой лиц, работающих в организации того, какие риски и опасности могут быть вызваны деятельностью данной организации, формирует соответствующее поведение с целью обеспечения и повышения безопасности, готовность и способность работников к самокоррекции при столкновении с проблемными вопросами безопасности и готовность их обсуждать, постоянную оценку поведения, влияющего на безопасность [2].

Безусловно, формирование культуры безопасности на предприятии это сложный многооперационный процесс, с множеством взаимосвязанных элементов, будь-то знания, компетентность, личностные характеристики отдельного работника, формирование политики и целей предприятия и безукоризненное следование выбранным приоритетам, мотивация работников, внедрение системы управления, контроль процессов, идентификация опасностей, оценка рисков и др.

Имеют важное значение аспекты не только требований безопасности в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и других направлений деятельности, но также организационная (корпоративная) культура – дресс-код, деловой стиль общения, стиль оформления рабочего пространства и его эргономика, функции и стиль руководства, система коммуникаций между звеньями структуры, положения работников в организации. Таким образом, наблюдается тенденция к формированию новой корпоративной философии безопасности труда.

Под корпоративной культурой безопасности в обобщенном смысле понимается «совокупность моделей безопасного поведения, которые приобретены организацией в процессе адаптации к внешней среде и внутренней интеграции, показавшие свою эффективность и разделяемые большинством членов организации» [3]. Ключевым направлением и содержанием корпоративной культуры безопасности становится разработка и анализ моделей управления производственными рисками в рамках конкретной профессиональной деятельности и формирование безопасного мышления сотрудников.

В целом, корпоративная культура безопасности – внутренняя среда, формирующая у персонала образ мышления, характеризующийся высокой ответственностью за свои действия и осознанием их возможных последствий для безопасности, создает ощущение защищенности, целостности, причастности, важности. Это становится положительным аспектом в формировании позитивного уровня культуры безопасности для сохранения человеческих ресурсов [7].

Одним из эффективных инструментов корпоративной культуры являются корпоративные стандарты, в которых описываются нормы и правила безопасного поведения работников. Корпоративные стандарты безопасности включают в себя не только алгоритмы выполнения процессов и процедур технического обеспечения безопасного процесса труда, но и правила и нормы поведения, закреплённые корпоративной культурой и укоренение в мировоззрение работника как ценность в данной организации [4].

Внедрение на промышленных предприятиях корпоративных стандартов безопасности, формализующих ценности компании и регулирующих правила поведения, приведет к тому, что соблюдение норм и требований (в том числе охраны труда и промышленной безопасности) станет неизбежным. Сотрудник, не выполняющий данных требований, не сможет надолго задержаться в организации, рискуя потерять работу не только из-за привлечения к ответственности, но и вследствие порицания такого поведения коллективом организации на неформальном уровне [5, 8-11].

Эксперты утверждают, что создание и внедрение корпоративной культуры безопасности в организации позволит в кризисной ситуации сохранить персонал и конкурентное преимущество на рынке. Продуктивность культуры безопасности будет заключаться в профессиональном развитии работника, создании условий, в которых работник сам будет осознанно стремиться к поддержанию высокого уровня безопасности на своем рабочем месте.

ЛИТЕРАТУРА

1. Роль дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» в формировании безопасного мышления обучающихся Вуза / Н.В. Петрова, О.В. Усикова, Т.В. Ложкова // - Сибирский государственный университет. Актуальные вопросы образования. т.1. 2020 –С.116-120.
2. О.М.Тимошенко Культура безопасности / О.М. Тимошенко // Научный, производственно-практический журнал ОТТБ Охрана труда. Технологии безопасности. -2024г. - №7. С. 13-16.
3. «Культура безопасности» как техносферная и социально-культурная парадигма / В.А. Дорошенко, Е.М. Жаргаев, А.А. Секачева // [Электронный ресурс]: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/39823/1/init_2016_10.pdf. - Дата обращения: 25.10.2024г.
4. Новоселова, О. В. Роль корпоративной культуры безопасности в антикризисном управлении персоналом / О. В. Новоселова, Е. П. Ростова // Вестник евразийской науки. — 2023. — Т. 15. — № 4. — URL: <https://esj.today/PDF/16ECVN423.pdf>. - Дата обращения: 25.10.2024.
5. Василенко, И.В. Социальная ответственность: методологический анализ / И.В. Василенко // LogosetPraxis. — 2008. — № 1. — С. 144–147 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-otvetstvennost-metodologicheskiiy-analiz> (дата обращения: 25.10.2024).
6. Гигиеническая оценка условий труда изолировщика на термоизоляции с учетом пылевого фактора/ Зуева А.А. , Булавка Ю.А. // Обеспечение безопасности жизнедеятельности: проблемы и перспективы: сб. материалов XVIII Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых, Минск, 18 апреля 2024 г. – Минск: УГЗ, 2024. – С.71-73.
7. Идентификация опасностей на рабочем месте изолировщика на термоизоляции с применением контрольного листа для наблюдений и собеседований /Зуева А. А., Булавка Ю. А./Проблемы обеспечения безопасности людей при пожаре и взрыве сб. материалов международной заочной научно-практической конференции: Минск: УГЗ, 2024. –С. 107-112
8. Значение «безопасного лидера» в системах управления охраной труда /Федоренко К.И., Булавка Ю.А., Адамович Д.Н.// Новые технологии – нефтегазовому региону : материалы Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. В 2 т. Т. 1 / отв. ред. Н. В. Гумерова. – Тюмень: ТИУ, 2021 – С. 147-149
9. «Безопасный лидер» в области охраны труда /Федоренко К.И., Адамович Д.Н., Булавка Ю.А.//Обеспечение безопасности жизнедеятельности: проблемы и перспективы : сб. материалов XV международной научно-практической конференции молодых ученых.: В 2-х томах. Т. 2. – Минск : УГЗ, 2021. –С 267-270
10. Роль «безопасного лидера» в обеспечении профессиональной безопасности /К.И. Федоренко, Д.Н. Адамович, Ю.А. Булавка //Дальневосточная весна – 2021 : материалы 19-й Междунар. науч.-практ. конф. по проблемам экологии и безопасности, Комсомольск-на-Амуре, 30-31 марта 2021 г. / редкол. : А. В. Космынин (отв. ред.), Г. Е. Никифорова (зам. отв. ред.). – Комсомольск-на-Амуре : ФГБОУ ВО «КНАГУ», 2021. –С.167-170.
11. Значение «безопасного лидера» в системах управления охраной труда/Д.Н. Адамович, К.И. Федоренко, Ю.А.Булавка // Tatarstan UpExPro 2021: материалы V Международной молодежной конференции (16 апреля 2021 г., Казань). – Казань: Изд-во Казан. ун-та, 2021. –С.163-165