

УДК 340

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****В.А. ХВАЩЕВСКАЯ***(Представлено: канд. юрид. наук, доц. И.В. ШАХНОВСКАЯ)*

В публикации рассматривается вопрос профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел; изучается существующее регулирование этики сотрудников органов внутренних дел в Республике Беларусь.

Соблюдение сотрудниками органов внутренних дел норм профессиональной этики является обязательным и необходимым критерием в их деятельности. Это обуславливается тем, что сотрудники органов внутренних дел, напрямую взаимодействуют с гражданами в процессе осуществления своих полномочий. Также органы внутренних дел имеют вертикальную структуру, что предполагает общение с коллегами, а также вышестоящими лицами. Взаимодействие сотрудников между собой равным образом должно происходить с соблюдением установленных этических требований.

К сотрудникам органов внутренних дел согласно ст. 11 Закона Республики Беларусь «Об органах внутренних дел» относятся: сотрудники милиции; сотрудники подразделения по гражданству и миграции; сотрудники подразделения охраны; сотрудники подразделения финансов и тыла; сотрудники органов и учреждений уголовно-исполнительной системы [1].

В Республике Беларусь вопрос этики в деятельности сотрудников ОВД преимущественно регламентируется приказом Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 4 марта 2013 года № 67 «Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь».

Обозначим, что профессиональная этика сотрудников органов внутренних дел представляет собой моральные и этические требования, предъявляемые к поведению сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь при исполнении служебных обязанностей, во внеслужебной деятельности, взаимоотношениях с коллегами, гражданами, должностными лицами других государственных органов, организаций [2].

Акцентным моментом является то, что требование соблюдения установленных этических принципов распространяется не только на трудовую деятельность, но и на общение с людьми во внеслужебное время. Это объясняется публичностью деятельности сотрудников органов внутренних дел. Предполагается, что своим поведением они должны показывать пример добропорядочного и законопослушного гражданина Республики Беларусь, повышать уважение со стороны граждан к государственным органам и государству в целом.

Профессиональная деятельность сотрудников строится как на общих принципах этики и морали, к которым относятся добропорядочность, корректность, тактичность, так и на принципах специальных. Глава 2 Правил профессиональной этики описывает принципы профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел. Проанализировав её можно выделить положения о том, что: общественная критика органов внутренних дел не должны влиять на правомерность и обоснованность их действий; сотрудник не должен допускать своими действиями проявления коррупционных правонарушений; в своей профессиональной деятельности сотрудник не должен допускать того, чтобы личные, семейные, общественные или другие отношения отрицательно влияли на его поведение на службе и на качество служебной деятельности. Все эти принципы призывают сотрудников к объективному и беспристрастному исполнению своих полномочий несмотря на возможное влияние факторов извне.

Приказ закрепляет две главы, которые всесторонне регулируют отношения сотрудников, как с гражданами, так с должностными лицами и коллегами. Предписывается, что сотрудники органов внутренних дел при взаимодействии с гражданами и должностными лицами, должны проявлять терпение и тактичность, уметь уважать права граждан, не терять самообладание и достоинство при общении с людьми. Несмотря на то, что эти предписания являются базовыми для абсолютно всех общественных отношений, справедливым будет отметить специфику работы сотрудников органов внутренних дел. Она заключается в преимущественном взаимодействии с правонарушителями и преступниками. Именно поэтому на соблюдении этих правил акцентируется внимание.

Общение сотрудников внутри коллектива должно строиться на взаимном уважении, доверии, профессиональном взаимодействии.

Как уже указывалось выше, к лицам данной профессии предъявляется требование следованию этическим и моральным нормам не только во время осуществления трудовых функций непосредственно, но и во внеслужебное время. Важность этих требований подтверждается их закреплением в приказе. Глава «поведение сотрудника в нерабочее время» устанавливает, что сотрудник должен быть безупречным, везде и всегда следовать высоким нравственным принципам поведения, сохраняя осмотрительность при выборе друзей и товарищей, репутация которых при общении с ними может скомпрометировать

сотрудника, что может причинить ущерб репутации органов внутренних дел. Настолько детальное регулирование поведения сотрудников является не бесспорным, так как влечёт для них ряд правоограничений личного характера.

Однако, приводя пример, в законодательстве Кыргызстана такие правоограничения объясняются нормой, которая устанавливает, что «Сотрудник органов внутренних дел, руководствуясь требованиями Присяги, служебного долга, профессиональных чести и достоинства, принимает на себя следующие нравственные обязательства: признавать приоритет государственных и служебных интересов над личными в своей деятельности...» [3].

Анализируя всё вышесказанное, можем прийти к выводу, что наличие и закрепление этических норм, необходимых для соблюдения сотрудниками органов внутренних дел, имеет большое значение. Это обосновывается тем, что поведение сотрудника должно способствовать формированию в обществе авторитетности, уверенности в справедливости, беспристрастности и независимости органа внутренних дел. Именно для возможности достижения этой цели закрепляются общеобязательные этические предписания. В Республике Беларусь данный вопрос регулируется на законодательном уровне посредством издания приказа Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 4 марта 2013 года № 67 «Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь». Упомянутый приказ содержит 9 глав, которые всесторонне регламентируют профессиональную этику сотрудников органов внутренних дел. За несоблюдение норм предусматривается ответственность сотрудника.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об Органах Внутренних Дел [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 23 июля 2019 г. № 231-З // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2020.
2. Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : приказ Мин. внутр. дел Респ. Беларусь, 4 марта 2013 г., № 67 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://protivpytok.org/zakon/rb/prikaz-ministerstva-vnutrennix-del-respubliki-belarus-o-vezhlivom-i-vnimatelnom-otnoshenii-sotrudnikov-organov-vnutrennix-del-i-voennosluzhashhix-vnutrennix-vojsk-k-grazhdanam>. – Дата доступа: 25.09.2020.
3. Об утверждении Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Кыргызской Республики [Электронный ресурс] : приказ Мин. внутр. дел Кыргызской Респ., 27 февраля 2009 г., № 16467 // Информационный портал МВД Кыргызской Республики. – Режим доступа: <https://mvd.gov.kg/rus/explore/normative-base/269-prikaz-mvd-kyrgyzskoj-respubliki-164-ot-27-fevralya-2009-goda-ob-utverzhdenii-kodeksa-professionalnoj-etiki-sotrudnika-organov-vnutrennikh-del-kyrgyzskoj-respubliki>. – Дата доступа: 25.09.2020.