

УДК 346

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ  
СВЯЩЕННОСЛУЖИТЕЛЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****Н.И. ЦАПИН***(Представлено: Т.В. СЕМЁНОВА)*

*Статья посвящена изучению особенностей регулирования трудовых отношений внутри Белорусской Православной Церкви, анализу трудовой деятельности священнослужителей и вопросам правового регулирования трудовых отношений с участием такой категории лиц.*

В данной работе хотелось бы обратить внимание на трудовые отношения членов религиозных организаций, регулирование государством отношений такого рода, их нормативную регламентацию на момент написания этой статьи.

Свою историю на белорусских землях православная религия начинает в 998 году, а именно с крещения Руси князем Владимиром. В наше время в Республике Беларусь христианство – самая распространённая религия, исповедует которую около 80% от всех верующих в государстве. О том, насколько распространено православное христианство на территории Беларуси много говорить не приходится. По состоянию на 1 января 2020 года, в Республике Беларусь насчитывается 1709 православных общин [1]. Автор думает, что этот показатель является одним из аргументов в пользу самостоятельного регулирования трудовых отношений лиц, осуществляющих свою деятельность в религиозных организациях, так как при таком количестве общин имеется внушительное количество священнослужителей, права и законные интересы которых должны регулироваться и защищаться в соответствии с действующим законодательством.

Частью 1 статьи 41 Конституции Республики Беларусь установлено, что Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда [2]. Что же касается священнослужителей в нашем государстве? Каковы особенности их трудоустройства в религиозных организациях? Автор считает, что данный аспект подлежит рассмотрению через призму трудового законодательства Республики Беларусь, так как религиозная служба для этих лиц, с юридической точки зрения, основной род деятельности, то и регулирование, защита прав в трудовых отношениях, как считает автор, должны осуществляться в соответствии с законодательством, к содержанию которого имеется ряд вопросов.

В пункте 34 Устава БПЦ указывается на то, что работники и церковнослужители Белорусской Православной Церкви обязаны соблюдать правила внутреннего распорядка, учитывающего особенности условий труда в православной религиозной организации, на них распространяются нормы трудового законодательства Республики Беларусь [3]. В этом случае логичным видится обратиться к трудовому законодательству и к Трудовому кодексу, в частности. Данный нормативный акт не предусматривает какого-либо отдельного регулирования трудовых отношений священнослужителей.

Что же касается вопроса закрепления за религиозной организацией, то здесь стоит сказать о членстве в соответствующих организациях. Но членство в религиозных организациях не является фиксированным и, что немаловажно, членские взносы.

Объясняется отсутствие контрактной формы найма тем, что эта деятельность слишком специфична, религия, богослужение являются не трудовой деятельностью, а духовной. Религия – мировоззрение и мироощущение, а также соответствующие им поведение и специфические действия (культ), основанные на вере в сверхъестественное, священнослужитель – лицо, уполномоченное соответствующим религиозным объединением на духовническое, пастырское, проповедническое служение. Такие определения закреплены в статье 1 Закона «О свободе совести и вероисповедании» [4]. По мнению автора, данные понятия в определённой мере дают ответ на вопрос о том, почему священнослужители не трудоустраиваются в религиозных организациях.

Но для объективности анализа тематики исследования стоит сказать, что в церкви есть место и формализованным трудовым отношениям, которые носят договорной характер и напрямую урегулированы нормами законодательства о труде. То есть: официальное оформление, трудовой договор, заработная плата – эти слова можно наблюдать не только в объявлениях при поиске трудоустройства, но и к церкви такие понятия вполне относимы, вот только так оформляются трудовые отношения с иными работниками церкви, выполняющими работы технического характера, продающими предметы (свечи, иконы), литературу религиозного значения и содержания. В статье 34 Закона «О свободе совести и вероисповедании» предусмотрено, что трудовые отношения в религиозных организациях регулируются законодательством

Республики Беларусь о труде. Условия труда, формы, система и размеры его оплаты устанавливаются на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора в соответствии с законодательством Республики Беларусь [4].

Как было указано выше, законодательство о труде не содержит подробной регламентации особенностей труда священников. В свою очередь, в соседней для нашего государства Российской Федерации, имела место инициатива, согласно которой, работников общин, приходов и иных организаций обязали заключать трудовые договоры с религиозными организациями. Русская Православная Церковь отрицательно высказалась о данной инициативе. Священнослужители в России, как и в Беларуси, по-прежнему не осуществляют свою деятельность на основании контракта.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Религиозные общины в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа: <https://belarus21.by/Articles/kolichestvo-religioznyh-obshhin-v-respublike-belarus-na-1-yanvarya-2019-g>. – Дата доступа: 26.09.2020.
2. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2005. – 48 с.
3. Устав Белорусской Православной Церкви: [Электронный ресурс]. - 2020. – Режим доступа: <https://drevo-info.ru/articles/12535.html>. – Дата доступа: 26.09.2020.
4. О свободе совести и религиозных организациях: Закон Респ. Беларусь, 17 дек. 1992 г., № 2054-XI: в ред. Закона Респ. Беларусь от 22.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.