

УДК 342

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю.А. ПИЛЮШЁНОК

(Представлено: канд. юрид. наук, доц. Д.В. ЩЕРБИК)

Рассматривается сущность и понятие альтернативной службы в Республике Беларусь. Рассмотрены преимущества и недостатки данной службы в Республике Беларусь, так же характерные признаки и особенности данного института.

Наверное, каждый призывник слышал об альтернативной службе. Многие даже готовы пойти на нее и таким образом выполнить свой гражданский долг. При этом зачастую молодые люди мало знают об особенностях прохождения альтернативной службы. Поэтому важно подробно рассмотреть преимущества и недостатки этой службы.

В соответствии с законом Республики Беларусь 'Об альтернативной службе' альтернативная служба представляет собой общественно-полезную деятельность, осуществление которой возлагается на граждан Республики Беларусь взамен воинской службы [1].

На альтернативную службу могут быть направлены граждане, подлежащие призыву на срочную военную службу, службу в резерве, годные по состоянию здоровья и физическому развитию к прохождению срочной военной службы, службы в резерве, лично заявившие о том, что принятие военной присяги, ношение, применение оружия или непосредственное участие в производстве и обслуживании оружия, боеприпасов и боевой техники противоречат их религиозным убеждениям в той мере, в которой становится невозможным прохождение воинской службы [2].

Альтернативная служба соответствует европейским стандартам и требованиям и направлена на защиту людей, чьи религиозные убеждения несовместимы с призывом на воинскую службу. Преимуществами данной службы являются:

- 1) альтернативная служба гарантирует поступление существенного дохода в государственный бюджет за счёт исполнителей данной службы;
- 2) альтернативная служба мобилизует молодых людей к работе в государственных организациях и институтах, которые осуществляют свою деятельность по всей территории страны в сфере социальных и медицинских услуг, промышленного строительства, обслуживания дорожных и железнодорожных работ и т.д.;
- 3) альтернативная служба работает над решением различных социальных проблем и таким образом является общественно полезной;
- 4) гражданская служба предоставляет рабочие места и возможность приобретения опыта молодыми людьми, а также позволяет им получать заработную плату за свой труд;
- 5) данная служба способствует укреплению гражданской ответственности молодых людей;
- 6) граждане, исполняющие альтернативную службу, пользуются преимуществами системы государственной социальной поддержки;
- 7) данная служба гарантирует право на труд, обеспечивает возможности обучения и способствует возможности трудоустройства граждан [3].

Благодаря тому, что Беларусь, одной из последних в Европе узаконила альтернативную службу, отечественный законодатель имел возможность проанализировать опыт других стран и избежать ошибок еще на стадии проекта закона, но в альтернативной службе Республики Беларусь также имеются свои пробелы и недостатки:

- 1) отсутствие национальной системы учета членов религиозных организаций, что влечет за собой риск злоупотреблений со стороны лиц годных к службе в армии для того, чтобы уклониться от воинской обязанности;
- 2) срок альтернативной службы практически в два раза превышает срок службы по призыву;
- 3) время исполнения гражданином обязанностей альтернативной службы не должно превышать 48 часов в неделю. Это на 8 часов больше, чем обычная трудовая неделя. Несмотря на то, что формально альтернативная служба должна быть социально полезным трудом, она не регулируется Трудовым кодексом, который предусматривает 40-часовую рабочую неделю, 24 выходных дня ежегодно и выплату заработной платы в соответствии с квалификацией и должностью;
- 4) закон предоставляет возможность проходить альтернативную службу **только людям с религиозными убеждениями**, больше на такую службу никто не попадает. Это является одним из важнейших минусов закона;

5) пренебрежительное отношение представителей альтернативной службы к исполнению своих обязательств, в процессе организации и исполнения своих обязательств, в процессе организации и исполнения альтернативной службы;

6) до сих пор не определен орган, который отвечает за альтернативную службу в стране. Законом его определение возложено на президента и правительство. А также широкими полномочиями в данной сфере обладает Министерство труда и социальной защиты Республике Беларусь.

Таким образом, если исходить из того, что институт альтернативной службы может стать реальным звеном в системе социальной защиты и охраны окружающей среды, то нужно делать его более привлекательным для граждан, которые имеют право на замену срочной военной службы альтернативной.

ЛИТЕРАТУРА

1. Луговский, С. Г. Право граждан на альтернативную гражданскую службу в Республике Беларусь / С. Г. Луговский // Права человека и правоохранительная деятельность : междунар. науч.-практ. конф. : тез. докл. / Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь. – Минск, 2013. – С. 134–136.
2. Рябцев, Л. М. Некоторые аспекты правового регулирования альтернативной гражданской службы / Л. М. Рябцев // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2014. – № 1. – С. 118–123.
3. Василевич, Г. А. Конституционное право Республики Беларусь : учеб. пособие для студентов юрид. фак. специальности 1-24 01 02 «Правоведение» / Г. А. Василевич. – Минск : БГУ, 2006. – 125 с.
4. Гончаров, В. В. О некоторых вопросах совершенствования правовых основ регулирования альтернативной службы / В. В. Гончаров, И. И. Пейтнев // Юрист. – 2010. – № 6. – С. 58–64.